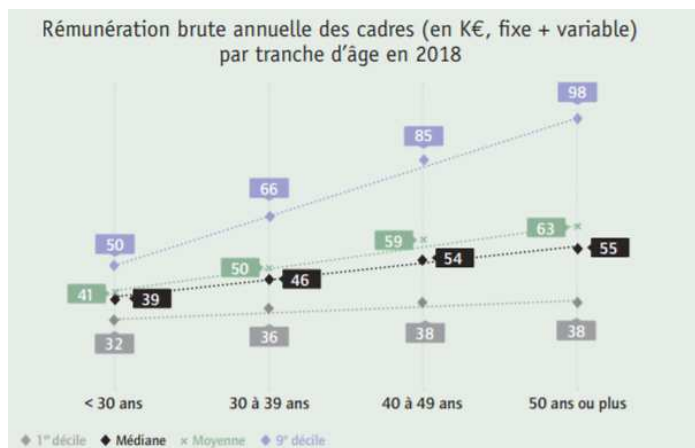


ARIANE GROUP ZAPPING CFE-CGC

Lettre d'information CFE-CGC ARIANE GROUP – Septembre 2019

INDICATEURS



Source : APEC, Enquête Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019. Base des répondants : ensemble des cadres en France.

Pour mémoire la politique salariale signée par la CFE-CGC en 2019 chez ArianeGroup est de 2,6%.

IL L'A DIT

"Il n'y a rien de négatif dans le changement, si c'est dans la bonne direction."

Winston Churchill

CALENDRIER SOCIAL

CE : 01/10 - DP : 25/10 – CHSCT : 16/10 - CCE : 18/09

NOUS VOULONS DE L'EMOTION

L'homme a posé le pied sur la Lune pour la première fois il y a 50 ans. **Cette histoire ce fut celle d'un élan politique** : le président Kennedy annonçant qu'un Américain serait sur la Lune avant la fin de la décennie 1960 et l'ont fait à 6 reprises. Un demi-siècle s'est écoulé et beaucoup se demandent, à commencer par les salariés d'ArianeGroup, si l'humanité saurait retourner sur la Lune.

Le **politique** ? Il nous dit de temps en temps que cette idée le travaille. A ce jour, c'est de Chine que viendrait l'impulsion la plus significative, mais pas pour des raisons de politique étrangère comme dans les années 60. La Chine veut démontrer son haut niveau de technologie ... à sa propre population.

La **technique** ? Nous ne devrions même pas nous poser la question. Il ne devrait donc pas y avoir de blocage de ce côté-là. D'ailleurs il suffit d'un peu d'idée et de beaucoup d'argent pour s'imposer industriel du spatial, de nos jours.

Justement, **parlons du financement**. Là, c'est dur. Prenons le cas de la France : elle a du mal à se payer Kourou, Ariane 6, sa force de frappe ... lui demander la Lune, on ne sait pas comment elle se la payerait, seule ou accompagnée. Le manque d'argent a déjà été un frein au programme de navette européenne Hermès dans les années 90 alors aujourd'hui, ce n'est même pas la peine d'en parler.

En somme, notre vieille Europe n'ira pas sur la Lune toute seule. Or **l'espace est une industrie de passion**. Nous avons tous frémi en lisant Jules Verne et souri en lisant Hergé. Nous avons tous eu des frissons en regardant *l'Etoffe des Héros* et *Apollo XIII*. Nous rêvons tous de voir nos enfants prendre la suite de Thomas Pesquet.

L'espace n'est pas le vide : c'est le domaine du rêve, où tout est compliqué, où tout est risqué, mais où tout est possible. C'est l'infini de la passion et de l'émotion.

Allô Bruxelles ? Allô l'ESA ? Allô les ministres ? Ici la CFE-CGC.

Il y a une réunion ministérielle bientôt, non ?

Rendez-nous notre émotion s'il vous plaît.

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE ?



ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Mi-novembre nous serons consultés pour le renouvellement de nos Instances Représentatives du Personnel sous une forme inédite : le **CSE** (Comité Social et Economique) qui regroupe les prérogatives et fonctions actuelles des CE, CHSCT et DP.

Le résultat de ces élections, les élus que vous choisirez revêtent une grande importance pour les **futurs accords** qui seront négociés, la **gestion des œuvres sociales...** en bref votre vie, votre sécurité et bien-être au travail.

Affirmer que nous sommes le meilleur et qu'il faut voter pour soi, dénigrer les autres, c'est généralement ce que font les syndicats à l'occasion des campagnes d'élections professionnelles. **La CFE-CGC ne portera pas un tel discours ! Nous croyons en la diversité et abordons cette campagne avec HUMILITÉ et RESPONSABILITÉ.**

Ne laissez pas les autres décider pour vous ! **Votez et donnez votre voix à la CFE-CGC**, un syndicat et des hommes et des femmes **responsables qui ont fait leurs preuves.**

REFORME DES RETRAITES

Cette année encore, la rentrée sociale a précédé la rentrée scolaire. Il a suffi du petit commentaire du Président de la République en marge du G7 pour semer le trouble quant à l'avenir du rapport Delevoye. Le retour à la notion de «durée de cotisation» anéantirait le seul élément positif de cette réforme pour les cadres. Ils risquent une fois de plus d'être les grands perdants alors que leurs droits ne font que s'affaiblir. Leur imposition est passée de 56 milliards à 78 milliards d'euros entre 2014 et 2017. La réforme du barème, le plafonnement du quotient familial... ce sont les cadres qui en font les frais. Sur l'assurance chômage, alors qu'ils contribuent à 42% des ressources et qu'ils ne consomment que 15% des allocations le gouvernement les pénalise encore en instaurant une dégressivité sur le montant des indemnités. **Comment maintenir la cohésion de la société en continuant d'accroître la pression sur les mêmes ?**

ON S'OCCUPE DE VOUS !

D.S. Responsable de Section : Loïck Courpron

D.S : Frédéric Bihel **D.S Suppléant :** Pascal Klonowski

R.S. CE : Christophe Cadier **Point focal DP :** Karen Gonzalez

Secrétaire du CHSCT : Frédéric Chort

Représentants Crozon : Lucie Bisson, Laurent Bidault, Olivier Evrard et Pascal Klonowski

Réunions de section : le vendredi à 11h30 bat. 3RS

www.cfecgc-arianegroup.org

 @CfeCgcAriane

 @Cfe-Cgc ArianeGroup

LE CSE CENTRAL

Les salariés attendent des syndicats qu'ils négocient l'harmonisation des statuts mais le législateur en a prévu autrement avec le CSE ...

Le printemps dernier a été consacré à la négociation du Comité Social et Economique qui remplacera CE/DP/CHSCT à partir des élections du 14 novembre. Ces dernières semaines ont été consacrées à la négociation du CSE Central

Tandis que le **CCE ArianeGroup comprend actuellement 22 élus qui participent tous à ses réunions** (11 titulaires et autant de suppléants), seuls les élus titulaires participeront aux réunions du CSE Central. De plus, ArianeGroup comprendra un établissement supplémentaire à partir du 14 novembre – Kourou – que la CFE-CGC a revendiqué et obtenu.

Dès le début de cette négociation, la CFE-CGC a affiché sa position :

- chaque établissement doit être représenté en CSE-C par au moins 1 élu titulaire → obtenu
- un CSE Central comprenant entre 23 et 19 élus car il est très difficile, en-deçà, de les répartir équitablement par établissement → partiellement obtenu car l'accord répartit les 17 élus de la façon suivante :

NOMBRE D'ÉLUS TITULAIRES PAR ÉTABLISSEMENT	
LES MUREAUX	5
ISSAC/BREST	3
LE HAILLAN/CANDALE	2
VERNON	2
SAINT MÉDARD	2
CRB	1
KOUROU	1
TOULOUSE	1

L'accord est mis à signature jusqu'au 8 octobre et la CFE-CGC se positionnera en temps voulu.

En l'absence d'accord la Directrice tranchera et sa décision pourra être une douche froide : 1 à 2 élus par établissement, aucun pour certains, ...

À SUIVRE, RÉPONSE LE 8 OCTOBRE !

TOP –PAS TOP

☹ **Un peu de tenue :** La vocation d'un syndicat de salariés est de défendre les droits et conditions de travail de tous les collaborateurs de l'entreprise, la CFE-CGC ne peut admettre que ces femmes et ces hommes, déjà malmené(e)s par nos organisations et processus, le soient également par populisme électoral.

☹ **Transition écologique :** devant une urgence écologique sans précédent et face à des politiques publiques et à un engagement des entreprises insuffisants pour y répondre, la CFE-CGC, a rappelé son plein engagement en faveur d'une transition écologique sociale et responsable en soutenant la mobilisation générale pour le climat du samedi 21 septembre dernier.