



Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

# ELECTIONS ArianeGroup

Comité Social et Economique

**Le jeudi 14 novembre 2019**

**VOTEZ CFE-CGC**

ArianeGroup

Le + syndical

***NOS JEUNES NOUS REMPLACERONT LOGIQUEMENT UN JOUR  
NOUS DEVONS LEUR DONNER ENVIE DE RESTER POUR ASSURER LE FUTUR DU SPATIAL***

**Partons du constat sur les démissions sur les différents sites depuis le début de l'année :**

Issac : 11 LHA : 5 **Les Mureaux : 27** Paris : 2 ESM : 4 Vernon : 15

Pour les Mureaux les démissions concernent principalement des trentenaires et pour lesquels on peut identifier les différentes raisons d'insatisfaction suivantes :

## Les rémunérations

Embauchés 10 à 20% en dessous du niveau de rémunération des autres grands groupes de l'industrie Aéronautique Espace et Défense. Au bout de 10 ans, les jeunes embauchés ont peu de chance de combler ce fossé pour se retrouver ... Au niveau de départ de ceux qui ont choisi la concurrence. 25 + 10 => 35 ans ! C'est le moment où nos concurrents peuvent également venir capter le résultat de notre investissement : savoir faire acquis et technologies associées. Ces économies salariales se font au préjudice du patrimoine technique et intellectuel de notre société. En fait, à terme, c'est nous qui permettons à nos concurrents de se renforcer à notre détriment sur un marché déjà fortement impacté.

**LA CFE-CGC SOUHAITE UNE REVISION DE LA GRILLE D'EMBAUCHE DES JEUNES INGENIEURS ET TECHNICIENS ET L'APPLICATION D'UNE POLITIQUE SALARIALE SPECIFIQUE ET AMBITIEUSE SUR LES 10 PREMIERES ANNEES DE TRAVAIL AU SEIN DE LA SOCIETE**

## L'environnement de travail

Tout doit être mis en œuvre pour accompagner et encourager nos jeunes générations sur les voies de l'innovation et de la créativité. Mais les réorganisations successives, les nouveaux outils mal maîtrisés ou insuffisamment préparés, les procédures plus castratrices que sécurisantes, la parcellisation des tâches ne donnent pas une vision claire du rôle et la contribution au projet commun ...

**LA CFE-CGC EST FAVORABLE A UNE SIMPLIFICATION DE NOTRE ORGANISATION POUR PERMETTRE PLUS DE SOUPLESSE INDIVIDUELLE. NOUS LE DEMANDONS REGULIEREMENT EN NEGOCIATIONS !**

**POUR VOUS  
AVEC VOUS  
PARTOUT**



## CONTACTS

Délégués Syndicaux  
Laurent SENDER  
Nathalie CORNU  
Bruno DELAMARRE

## La passion

Les jeunes générations ont besoin de cette part de rêve et de passion qui a toujours animé l'aventure Spatiale depuis ces débuts. A l'instar de nos concurrents direct il faut qu'ArianeGroup sache promouvoir cette part d'envie et de participation directe de chacun d'entre nous à cette fabuleuse aventure.

**LA REDUCTION D'EFFECTIF DE 2300 N'EST PAS UN OBJECTIF MOTIVANT POUR L'ENSEMBLE DES SALARIES ET ENCORE MOINS POUR LES JEUNES GENERATIONS QUI ASSURERONT LA CONQUETE DE L'ESPACE OU DESTINATION MARS.**

### Extrait du rapport STRATORG :

ArianeGroup est le fruit d'une glorieuse histoire qui met au premier plan des valeurs culturelles de prestige technique, d'excellence, de projet collectif. Ces valeurs doivent rester au cœur pour maintenir **la flamme** et l'engagement des salariés et « **refaire briller les yeux** »

## La transmission du savoir entre générations

Cette transmission du savoir doit être anticipée et nécessite un long apprentissage car nous n'avons pas tous les mêmes attentes ni les mêmes façons de travailler. La grille suivante, résultat de nombreuses analyses scientifiques, permet de mieux appréhender le phénomène :

<i>Nous, salariés d'ArianeGroup</i>	<b>BABY-BOOMERS</b> 1946 - 1964	<b>GENERATION X</b> 1965 - 1980	<b>GENERATION Y</b> 1981 - 1990	<b>GENERATION Z</b> > 1990
<b>COMPORTEMENTS</b>	Défier les règles	Changer les règles	Créer les règles	Personnaliser les règles
<b>ASPIRATIONS</b>	Sécurité de l'emploi Rémunération	Equilibre vie privée / vie pro	Liberté Flexibilité	Autonomie Stabilité
<b>ATTENTES EN TANT QUE CONSOMMATEURS</b>	Accessibilité des produits	Qualité des produits	Personnalisation des produits	Innovation des produits
<b>ORGANISATION DE L'ENTREPRISE</b>	Hiérarchique Com. descendante	Hiérarchique Com. transversale	Intelligence collective	Intuitive
<b>PREFERENCE DE MANAGEMENT</b>	Directif	Participatif	Collaboratif	Eclairé
<b>PREFERENCE DE COMMUNICATION</b>	Face à Face, Téléphone, E-mail	SMS E-mail	Réseaux sociaux SMS	Appels vidéo Tablette
<b>VISION DU CHANGEMENT</b>	Prudence	Possibilité	Amélioration	Attendu

Comme il n'est pas non plus réaliste de vouloir remplacer un **EXPERT** par un **STAGIAIRE** !

ArianeGroup doit permettre à chacun de s'épanouir et s'identifier dans ses projets et donner à chaque salarié la possibilité de donner le meilleur de lui-même.

Ce sont nos choix d'aujourd'hui qui généreront les préoccupations de demain

Les salariés des générations Y et Z quitteront la société si elle reste sur ses anciens schémas. La CFE-CGC ne le veut pas car ils sont l'avenir d'ArianeGroup

**POUR UNE POLITIQUE SOCIALE EN FAVEUR DES JEUNES  
BASEE SUR L'ECHANGE INTER GENERATIONS ET ORIENTEE VERS L'AVENIR  
LE 14 novembre 2019 VOTEZ CFE-CGC**

**POUR VOUS  
AVEC VOUS  
PARTOUT**



### CONTACTS

Délégués Syndicaux  
Laurent SENDER  
Nathalie CORNU  
Bruno DELAMARRE