



METALLURGIE

Le + syndical

Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

Elections Ariane Group

Comité Social et Economique

Jeudi 14 novembre 2019

Profession de Foi **Soyons acteurs de notre avenir...**







Le 14 novembre prochain, vous élierez vos représentants au Comité Social et Economique (CSE). Ce vote donne une légitimité à vos représentants pour porter vos revendications et défendre vos droits. Nos élus s'engagent à rester à vos cotés pour les 4 années à venir !

Les Femmes et les Hommes sont la première richesse de l'entreprise !
Au sein du futur CSE, vos représentants CFE-CGC s'engagent dans l'intérêt commun de tous les salariés et de l'entreprise.

La CFE-CGC d'Ariane Group représente l'ensemble des salariés et prestataires du site des Mureaux, et de ses détachements pour les 2^{ème} et 3^{ème} collèges : Administratifs, Techniciens, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres. Au travers des activités sociales, nous aurons le souci de permettre à tous, y compris les salariés du 1^{er} collège, d'accéder à l'ensemble de nos activités de façon plus équitable.

Loin des slogans, souvent démagogiques, nous avons choisi le pragmatisme et le réalisme.
Nous présentons à vos suffrages une équipe composée de femmes et d'hommes expérimentés, non-cadres et cadres.

Nos objectifs au service de tous les salariés :

-  **Défendre au quotidien les acquis sociaux,**
-  **S'impliquer dans les changements de l'Entreprise,**
-  **Construire et promouvoir notre avenir industriel,**
-  **Développer l'emploi et notre savoir-faire,**
-  **Améliorer nos conditions de travail,**
-  **Continuer à collaborer avec les autres organisations syndicales pour l'intérêt général.**

Votre équipe CFE-CGC est indépendante
politiquement, économiquement et socialement.



Comité Social & Economique

2^e Collège
(Administratifs, Techniciens et Maîtrises)

TITULAIRES

Sylvie GUERIN

Joel MAUDUIT

Vincent JANISSE

Alain SAMSON

SUPPLÉANTS

Patricia MAHON

Philippe LE-DU

Thierry LAGORIO

Pascal SAINT-MARTIN



**POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT**

La CFE-CGC, des enjeux & un projet global...

Voter CFE-CGC, c'est adhérer à un projet global. Aux enjeux de représentativité s'ajoutent des enjeux de gestion des intérêts des salariés, en conformité avec nos valeurs et notre éthique !

Vos élus seront demain vos représentants afin de garantir les prestations socioculturelles acquises, et les faire évoluer en prenant en compte vos attentes.

La CFE-CGC, l'innovation dans les actions et la rigueur du traitement !

L'analyse critique de choix réservés parfois à d'infimes minorités,

La mise en place de prestations complémentaires afin de privilégier véritablement la Qualité de Vie au Travail,

La prise en compte des nouveaux modes de consommation de l'ensemble des salariés ainsi que les nouvelles attentes liés à l'évolution du mode de vie des jeunes générations qui nous rejoignent au sein de l'Etablissement,

Des prestations à la portée de tous et orientées vers la vie de tous les jours

Promouvoir une autre culture de vie pour le bien-être des salariés en développant les services de proximité,

Le recentrage financier pour continuer à maintenir l'équilibre des comptes, constante préoccupation du trésorier CFE-CGC actuel et qui gère le CE depuis 8 ans

La rationalisation des coûts de fonctionnement au profit des subventions distribuées

Standardisation des moyens des diverses commissions

La CFE-CGC, un incontournable dans les futures négociations !

En plein processus de mutation de notre entreprise, les élus CFE-CGC ont été formés pour appréhender tous les aspects politico-économique qui vont encore faire l'objet de futures négociations. Pour défendre vos intérêts et ceux d'AGS, notre équipe CFE-CGC s'appuiera sur la logistique d'une organisation syndicale représentative forte, gage de compétence et d'efficacité. En effet, la CFE-CGC Aéronautique, Espace, Défense est un syndicat incontournable dans dans les grandes entreprises de ces secteurs : Airbus, Safran, Zodiac, Dassault, Thalès, ATR, etc.

Vos cand



Sylvie GUERIN



Patricia MAHON



Joel MAUDUIT



Philippe LE-DU



Vincent JANISSE



Thierry LAGORIO



Alain SAMSON



Pascal St-MARTIN



Jacques FORGE



Philippe GRAPINET



Pierre VILGRAIN



Yacine MAAZI



Frédéric SACHOT



Richard PERSIANOFF



Bruno DELAMARRE



METALLURGIE

Le + syndical

**Un syndicalisme moderne
pour un Comité d'Etablissement ouvert à tous
au bénéfice de tous !**



Michel OZENNE



Nathalie COLTAT



Jean-Marc WEBER



Brigitte MARAIS



Marc LAUG



Nathalie CORNU



Alexandre PIRON



Bénédicte MALLIGAND



Christophe CASTAING



Florence VIGOUROUS



Philippe LE-GALL



Florence VISAGE



Pascal BELLET



Véronique LAURY



Philippe DENECKERE



Alexandra TRUONG



Philippe GENTY



Patrick CHAMPION



Michel MEYMERIE



Stéphane ORY



Yves AUBERT



François POULAIN



Thierry JACQZ



Philippe HEDE



Laurent STEVENIN



Joel TASMA



Claude MAILLET



Christian BOUGNOL



Laurent SENDER
DS Resp. Section

3^e Collège

(Ingénieurs et Cadres)

TITULAIRES

Michel OZENNE
Nathalie COLTAT
Marc LAUG
Nathalie CORNU
Christophe CASTAING
Florence VIGOUROUS
Pascal BELLET
Véronique LAURY
Jacques FORGE
Philippe GRAPINET
Philippe GENTY
Pierre VILGRAIN
Yacine MAAZI
Yves AUBERT
Frédéric SACHOT
Richard PERSIANOFF
Laurent STEVENIN
Bruno DELAMARRE

SUPPLÉANTS

Jean-Marc WEBER
Brigitte MARAIS
Alexandre PIRON
Bénédicte MALLIGAND
Philippe LE-GALL
Florence VISAGE
Philippe DENECKERE
Alexandra TRUONG
Patrick CHAMPION
Laurent SENDER
Michel MEYMERIE
Stéphane ORY
François POULAIN
Thierry JACQZ
Philippe HEDE
Joel TASMA
Claude MAILLET
Christian BOUGNOL

L'engagement CFE-CGC

Rester vigilant sur tous les sujets concernant les risques psychosociaux (RPS) et la qualité de vie au travail (QVT),
Prévenir les conflits en favorisant le dialogue entre le salarié et sa hiérarchie, et en privilégiant une politique contractuelle entre les syndicats et la direction,
Exiger des règles claires en matière de management, de rémunération et de formation,
Contrôler la bonne application des droits, conventions et accords collectifs. dernier exemple : la reconnaissance du temps passé en déplacement professionnel
Aider chaque salarié dans la défense de ses intérêts,
Préserver et défendre vos acquis sociaux.


Les élus CFE-CGC sont des Femmes et des Hommes disponibles et à votre écoute pour vous aider à faire valoir vos droits et à défendre vos revendications. Issus de tous horizons, ils vivent au quotidien parmi vous et connaissent vos conditions de travail.

Que vous soyez ingénieur, cadre, agent de maîtrise, technicien, contrôleur ou professionnel du support, des achats, de la logistique ou des approvisionnements... Vos élus seront attentifs à vos demandes et au respect de votre bien-être au travail.

Subir ou construire ? C'est la question pour votre Avenir !
Vous aurez besoin d'équipes compétentes et motivées.
Pour permettre à vos DP de continuer leurs actions et défendre vos statuts :
Votez CFE-CGC !

Nos engagements :

Voter CFE-CGC c'est voter pour affirmer le poids de notre parole lors des futures négociations ! Le paysage syndical d'AGS sera en effet très différent de celui connu dans ADS. Si l'on projette les résultats des dernières élections dans un périmètre AGS, la CFE-CGC présente deux particularités :

 Etre la seule organisation syndicale représentative sur tous les sites français concernés (pas de référentiel pour KOUROU)

Salariés	CFE-CGC	CGT	CFDT	SUD	FO	CFTC	
Vernon	1 145	32,7	12,2	22,5	30,8	1,8	0
Herakles LHA	1 435	26,0	43,7	5,7	24,6	0	0
Herakles ESM	711	28,8	11,0	14,4	45,8	0	0
Herakles CRB	205	20,9	3,1	53,9	22,1	0	0
Herakles TLS	156	27,6	60,6	0	0	11,8	0
AS MU	1 966	23,9	6,3	21,7	0	30,9	17,1
AS AQ	1 347	29,7	13,4	18,2	0	32,4	6,3
TOTAL	6 965	27,4	18,0	17,6	15,5	15,5	6,0
		1 ^{ère} OS	2 ^{ème} OS	3 ^{ème} OS	4 ^{ème} OS	4 ^{ème} OS	Non Rep

Ne pas voter nuit à vos salaires, à vos conditions de travail et à votre avenir

 Etre la 1^{ère} organisation syndicale dans le périmètre final d'AGS

Notre action est synonyme de réactivité sociale et de progrès...

Les équipes CFE-CGC présentes sur tous les sites, sont animées par des salariés comme vous, qui ont fait le choix en plus de leur travail, de s'investir pour le progrès social. Vous aurez besoin pour l'harmonisation de nos nouveaux statuts, de représentants syndicaux responsables, combatifs et constructifs.

Cette position enviable n'assure toutefois pas la sauvegarde durable et en toute indépendance de vos intérêts dans notre nouveau périmètre ; pour ce faire, la CFE-CGC doit acquérir une représentativité toujours accrue dans AGS.

Cet objectif est à portée de vos voix 14 novembre prochain ! De nombreux accords sociaux structurants vont être soumis à négociation dans les prochains mois. La seule façon d'apporter dans ces débats une parole crédible, responsable, autonome, constructive, déterminée, et en capacité de signature, c'est d'en donner la dimension à la CFE-CGC en votant utile lors des prochaines élections CSE !

L'enjeu du vote CFE-CGC au CSE le 14 novembre est donc un enjeu global vis-à-vis de la construction du futur paysage social de notre société !



LE 14 NOVEMBRE
Votez pour un syndicat
responsable et représentatif !

Vos contacts CFE CGC | Local CFE-CGC (bât. BM4) ouvert tous les vendredis de 12h00 à 13h00.
Laurent SENDER, Délégué syndical ArianeGroup Les Mureaux laurent.sender@ariane.group

