

ELECTIONS ArianeGroup

Comité Social et Economique

Jeudi 14 novembre 2019

ArianeGroup

Le  syndical

Défense des salariés et conditions de travail, **PARENTS PAUVRES DU CSE ?**

Conscients des attaques répétées – et infondées – de certaines OS concernant la gestion de restaurant ou encore la présentation de propositions électorales par ailleurs déjà mises en places pendant la présente mandature, la CFE-CGC a choisi de ne pas y donner suite, préférant axer sa campagne sur les vrais enjeux qui attendent les salariés en lien avec le CSE.

A ce titre, nous souhaitons aborder avec vous le sujet des DP et du CHSCT en terme de bilan et de perspective dans la nouvelle instance.

LE RÔLE CENTRAL DES DP ET DU CHSCT

Un impact majeur du CSE sera la prise en charge des rôles anciennement dédiés aux Délégués du Personnel et au CHSCT au sein de l'entité unique CSE. Ces deux instances étaient pourtant des rouages essentiels dans la défense des conditions de travail et la préservation de la santé des salariés. La CFE-CGC, grâce à sa forte implication dans ses instances, a pu agir positivement dans sa mission de représentation et de défense des intérêts et des conditions de travail des salariés.

LA CFE-CGC AU CHSCT...

Durant ces 4 dernières années, grâce à ses électeurs, la CFE-CGC a été fortement représentée au CHSCT avec 4 élus dont 3 à Issac et 1 à Crozon. A Issac, la CFE-CGC a notamment été en charge du secrétariat du CHSCT ce qui a lui a permis d'intervenir quotidiennement pour améliorer la sécurité, la santé et les conditions de travail des salariés du site :

- **En instaurant une communication participative avec les autres OS**, permettant de crédibiliser et d'apporter de la force aux demandes du CHSCT,
- **En organisant un réseau d'acteurs de terrain** contribuant à soulever de nombreuses questions pertinentes (plus de 100 questions sur les 4 années) suivies d'actions concrètes ayant permis la diminution des risques et l'amélioration des conditions de travail,
- **En cultivant une relation ferme mais respectueuse avec les acteurs impliqués du site** que sont la direction, les services de santé, de la sécurité et l'environnement, du Facility Management, des hiérarchies des secteurs etc...
- **En s'impliquant dans** les réunions de capteurs de stress en regard de l'augmentation des risques psycho-sociaux (RPS), dans l'organisation de la journée QVT, dans la commission de prévention du stress établissement (CPSE) et en réactivant certaines commissions du CHSCT comme la « commission handicap » ou la « commission circulation »,
- **En participant aux études de sécurité au poste de travail** menées par le service SSE dans les secteurs de production et du laboratoire,
- **En s'impliquant dans la validation des Plans De Préventions (PDP)** des entreprises extérieures, la lecture critique des analyses de sécurité pyrotechniques,
- **En assurant une présence de tous les instants lorsque des incidents ont pu se produire** ou lorsque le CHSCT a été sollicité comme par exemple lors de l'inspection de sécurité pyrotechnique menée à la BLB (13/09/2018) par l'Ingénieur Général de l'Armement en charge de l'inspection des poudres et explosifs.

Ces quelques exemples illustrent le travail accompli par vos élus CFE-CGC au CHSCT et démontrent qu'une implication de tous les instants, l'instauration d'un dialogue constructif et beaucoup de travail, ont permis l'obtention de résultats pour le bien de l'entreprise et de ses salariés.

Le management de cette instance étant par ailleurs essentielle à sa crédibilité et donc à son efficacité.

LA CFE-CGC AUX DP...

La CFE-CGC a été fortement et régulièrement présente aux instances DP d'Issac (4 Titulaires et 4 Suppléants) et Brest (2 Titulaires et 2 Suppléants) au cours de cette mandature. Elle y a mené des actions de fond et porté des revendications essentielles pour la vie quotidienne des salariés au sein d'ArianeGroup, en particulier, de façon non exhaustive, sur les sujets suivants :

- 1/ La bonne application des règles relatives au **MPO**,
- 2/ Le **maintien du dispositif de Passage Interne Cadre**, (La CFE-CGC ayant été la seule OS à soutenir ce dispositif essentiel à l'ascenseur social de la société !)
- 3/ La **défense du forfait jours** et non du forfait demi-journées,
- 4/ Les **congés spéciaux pour événements familiaux** qui ont évolué avec la loi et que nous avons été les seuls à revendiquer vis-à-vis de nos accords. Cela a permis notamment le gain d'1 jour pour les salariés dans le cas du décès d'un frère, d'une sœur, du beau-père, de la belle-mère et le gain de 2 jours (non prévu par nos accords) pour la survenue d'un handicap chez un enfant du salarié,
- 5/ L'accompagnement des salariés dans la **mise en place douloureuse de KDS** et de l'application de la **nouvelle politique voyage** ArianeGroup,
- 6/ La dénonciation des **Incohérences dans l'établissement des feuilles de paie** à l'occasion du changement de prestataire,
- 7/ Le combat pour le **maintien du dispositif des Médailles du Travail**,
- 8/ La **clarification des franchises appliquées en mission** pour les véhicules personnels et les véhicules de location.

Face à ces bilans positifs pour les salariés, un des enjeux au CSE portera sur la bonne intégration de ces rôles afin de continuer à vous défendre.

LA CFE-CGC Y VEILLERA !



Jean-Pierre AUBRET



Jean-Christophe SERRANO-BELLON



Barbara GILL



Christophe CADIER



Dominique CHRISTOPH



Marianne TOMCZYK



Eric SAUBESTY



Emmanuel TORRES



Eric WIMART



Lucie BISSON



Frédéric CHORT



Françoise GUENAT



Julien MENARD



Karen GONZALEZ



Jean-Claude LAURENS



Raphaël DUQUOC



Isabelle ROUCHON



Jean-Noël SANCHIS



Séverine BOMPARD



Nathanaël ROUX



Anne FOTRE



Laurent BIDAULT



Nicolas GRIGON



Pascal DUMONT



Pascal KLONOWSKI



Eric ACQUAVIVA



Olivier VISSA



Bruno ESCALANTE



Nicolas BRANGE



Frédéric BIHEL



Jean-Marc BARTOLUCCI



Benoît LANVERS



Fabien GALHARRET



Philippe KANIUK



Jean-Louis DODELIN



Antoine ROUSSY



Hervé LEGENDRE



Olivier ROUCHON



Pascal BROISSART



Loïck COURPRON

Des paroles aux actes, **Le 14 novembre, votez CFE-CGC !**

**POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT**



CONTACTS

Délégués Syndicaux
Loïck COURPRON
Frédéric BIHEL