CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE
METALLURGIE

Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

ELECTIONS ArianeGroup

Comité Social et Economique

Jeudi 14 novembre 2019

ArianeGroup
Le + syndical

Un syndicalisme de service, *Votez CFE-CGC !*

Profession de foi

Il y a quatre ans, vous avez soutenu la liste CFE-CFC et nous vous en remercions. **Cette confiance réciproque nous a permis de continuer à gérer votre CE et de conforter notre place de première organisation syndicale sur l'établissement mais également au niveau Société.** À vos côtés, nous avons encore amélioré les avantages sociaux et culturels.

Tout comme les entreprises s'adaptent pour continuer à être profitables, les représentants de leurs salariés doivent s'adapter aux changements.

Parmi ces changements, la loi Travail, longtemps voulue par les employeurs, va mettre ceux que vous allez élire au CSE devant un grand défi.

Les trois instances de représentation du personnel (DP, CE, CHSCT) sont regroupées au sein du CSE (Comité Social d'Entreprise). Ce « super CE » s'occupera désormais de tout : distribution et répartition des œuvres sociales, consultation sur la stratégie de l'établissement, de l'organisation du travail, garant du respect des conditions d'hygiène, de santé et de sécurité au travail, porte-parole des revendications des salariés.
Plus que jamais, il vous faut choisir une équipe pluridisciplinaire, dynamique, polyvalente et formée pour vous accompagner.

La gestion d'un CSE est une responsabilité, il est important de la confier à de bons gestionnaires, ayant reçu les formations adéquates. Forte de nombreux adhérents, la CFE-CGC forme depuis toujours ses militants afin qu'ils maîtrisent les sujets qu'ils devront traiter s'ils sont élus. De plus, et comme tous les quatre ans, **la liste que nous avons constituée est en partie rajeunie**.

La continuité de notre action est ainsi assurée par l'expérience transmise aux plus jeunes par ceux de nos militants expérimentés qui se présentent à nouveau à vos suffrages. **Quant aux nouveaux entrants, ils apporteront les idées nouvelles nécessaires au changement.**

La CFE-CGC est le seul syndicat a avoir constitué des listes de candidates et candidats complètes et sans redondances dans les collèges 2 et 3. Représentée dans tous les secteurs de l'établissement et ses détachements (Crozon, BLB), votre équipe CFE-CGC se tient prête à vos côtés pour permettre la réussite individuelle et collective.

Dans quelques jours, il vous faut donc voter et faire voter les deux listes CFE-CGC titulaires et CFE-CGC suppléants pour vous assurer d'être le mieux représenté.

"Votre vote, c'est notre crédibilité. Notre projet c'est le votre."

Loïck COURPRON
Secrétaire de la section CFE-CGC

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT
TELECHARGEZ NOTRE APPLI My CFECGC ArianeGroup

Liste électorale 2ème collège

(Administratifs, Techniciens et Maîtrises)

TITULAIRES

Pascal KLONOWSKI
Lucie BISSON
Laurent BIDAULT
Nicolas BRANGE
Raphaël DUQUOC
Nicolas GRIGNON
Eric WIMART

SUPPLEANTS

Barbara GILL
Bruno ESCALANTE
Julien MENARD
Jean-Claude LAURENS
Pascal BROISSART
Eric ACQUAVIVA
Frédéric BIHEL

LA CFE-CGC AU CSE, DES ENJEUX ET UN PROJET GLOBAL

Une nouvelle institution

Le passage de DP/CE/CHSCT au CSE est certes défini par la loi et l'accord ArianeGroup. Néanmoins, ce saut dans une nouvelle institution est l'occasion de remettre à plat toutes les règles et procédures de fonctionnement que nous connaissons pour notre ex-CE.
La premier acte de vos élus sera de se concerter avec toutes les organisations syndicales représentatives pour aboutir à un règlement intérieur moderne, adapté à notre époque, basé sur l'équité et la transparence de fonctionnement.

La CFE-CGC poursuivra sa mission du quotidien pour faire remonter tous vos sujets (ex-Délégués du Personnel), comme elle l'a fait jusqu'à présent : le maintien du Passage Cadre, les médailles du travail, les problématiques voyages, les feuiles de paie...

L'Ethique au coeur du futur CSE

La précédente mandature l'a encore montré, les us et coutumes ont la vie dure et les élus et représentants CFE-CGC au CE ont dépensé une énergie anormale à maintenir une éthique adéquate dans la gestion du CE.
Aussi, **la CFE-CGC a rédigé une charte éthique** qu'elle proposera au nouveau bureau dès son début de fonctionnement et qui impactera les élus, les représentants syndicaux, les salariés du CSE et les salariés de l'établissement. Cette charte contraignante mettra en œuvre des garde-fous nécessaires à l'éradication des conflits d'intérêts et des pratiques abusives courantes constatées dans la vie des CE et CSE.
La CFE-CGC défendra avec force la création d'un comité d'éthique au CSE (constitué d'élus CSE, de membres du bureau CSE et du Président du CSE), en charge de statuer quant à l'éthique des acteurs au CSE.
Au-delà de cette charte, la CFE-CGC fera signer à tous ses élus et représentants un engagement écrit de respect des règles éthiques adaptées à leurs rôles.

Une gestion apolitique et une feuille de route commune

La gestion des activités socioculturelles des CE/CSE sont traditionnellement des vitrines syndicales. Pour la CFE-CGC ,cela ne doit pas être à l'origine de difficultés de fonctionnement et de blocages liés à des pressions politiques !

De plus, la CFE-CGC s'engage à lancer l'écriture et soutenir la mise en œuvre d'une feuille de route du futur bureau de CSE engageante pour son action et sa gestion au sein de sa mandature. Cela évitera des divergences politiques et permettra la cohérence de l'action des élus tout au long de leur mandat.

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT | TELECHARGEZ NOTRE APPLI My CFECGC ArianeGroup

Karen GONZALEZ

Jean-Pierre AUBRET

Marianne TOMCZYK

Frédéric CHORT

Anne FOTRE

Christophe CADIER

Raphaël DUQUOC

Isabelle ROUCHON

Julien MENARD

Pascal KLONOWSKI

Olivier VISSA

Fabien GALHARRET

Bruno ESCALANTE

Nathanël ROUX

Jean-Claude LAURENS

Eric ACQUAVIVA

Hervé LEGENDRE

Benoit LANVERS

Eric SAUBESTY

Frédéric BIHEL

Jean-Noël SANCHIS

Emmanuel TORRES

Lucie BISSON

Eric WIMART

Barbara GILL

Jean-Christophe SERRANO-BELLON

Séverine BOMPARD

Antoine ROUSSY

Françoise GUENAT

Nicolas GRIGNON

Laurent BIDAULT

Pascal DUMONT

Dominique CHRISTOPH

Nicolas BRANGE

Pascal BROISSART

Olivier ROUCHON

Jean-Louis DODELIN

Philippe KANIUK

Jean-Marc BARTOLUCCI

Liste électorale 3ème collège

(Ingénieurs et cadres)

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Anne FOTRE	Jean-Christophe SERRANO-BELLON
Frédéric CHORT	Séverine BOMPARD
Isabelle ROUCHON	Emmanuel TORRES
Jean-Pierre AUBRET	Karen GONZALEZ
Marianne TOMCZYK	Antoine ROUSSY
Jean-Louis DODELIN	Françoise GUENAT
Eric SAUBESTY	Benoit LANVERS
Philippe KANIUK	Hervé LEGENDRE
Pascal DUMONT	Dominique CHRISTOPH
Fabien GALHARRET	Nathanaël ROUX
Olivier VISSA	Jean-Marc BARTOLUCCI
Jean-Noël SANCHIS	Olivier ROUCHON
Christophe CADIER	Loïck COURPRON

ET POUR LES ACTIONS SOCIACULTURELLES ?

Des engagements structurants

La CFE-CGC **défend un CSE adapté au besoin des salariés de TOUS les sites et détachements de l'établissement.** Pour cela elle compte poursuivre la digitalisation de ses services via l'application et le site internet CE. Par exemple la mise à disposition d'une billetterie électronique disponible pour Issac, Biscarrosse, Guenevenez, L'Ile Longue, et les salariés en mission en France, et ce depuis leur domicile et leur smartphone.

La CFE-CGC défend également le poste de salarié CE mis en place à Crozon.

La CFE-CGC souhaite élargir le dialogue entre les CSE des établissements Girondins en promouvant des actions communes ciblées et des mises en commun de ressources au profit des salariés.

La CFE-CGC respectera sa promesse de consulter les salariés, dès le début de la mandature, les orientations stratégiques à mettre en place pour la restauration collective, afin de traiter les grandes problématiques de cette commission.

La CFE-CGC demande la gestion totale des actifs du CE et de leur utilisation (y compris le site des Gravettes) par le CE.

La CFE-CGC soutient toutes les actions socioculturelles du CSE dans un esprit de transparence et d'équité.

Une volonté sociale assumée par vos élus

Souvenez-vous c'était il y a quelques mois, la CFE-CGC (avec la CGT) s'opposait aux choix majoritaires de CFDT et FO concernant le subventionnement par le CE de l'option B de la mutuelle HUMANIS, **au détriment du subventionnement du régime obligatoire qui aurait profité à tous les salariés.**

Il s'avère que ce choix élitiste est un véritable gâchis, jugez plutôt :

- 517 salariés ont adhéré à cette sur complémentaire (qui n'est par ailleurs pas intéressante au regard de la prestation de base), soit 30 % des salariés,
- L'argent du CE (le vôtre donc) jeté par la fenêtre, car si une participation au financement du régime obligatoire préconisé par la CFE-CGC était exonérée de cotisations sociales car profitant à tous, **le financement de l'option B discriminante pour les salariés est quant à lui soumis à cotisations URSSAF.**

CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE

LA CFE-CGC… LA SEULE ORGANISATION SYNDICALE REPRESENTATIVE SUR TOUS LES SITES ArianeGroup

Les ordonnances Macron offrent un champ de négociation en entreprise plus large ; en effet, plus un syndicat aura du poids, plus il représentera de salariés, plus il sera écouté par la Direction.

LA REPRESENTATIVITE :

C'est le **poids** en % que l'on donne aux organisations syndicales (OS), lui même étant le résultat des **élections professionnelles**.

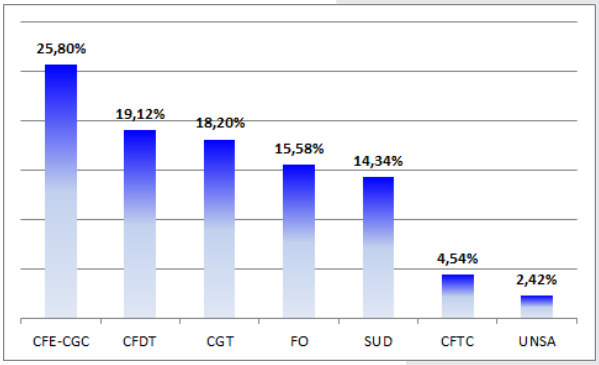
SEUIL DES 10% :

Pour être représentative et donc habilitée à négocier tous les accords ArianeGroup, une OS devra obtenir au minimum 10 % au 1er tour de l'élection.

LES CHIFFRES DANS ArianeGroup :

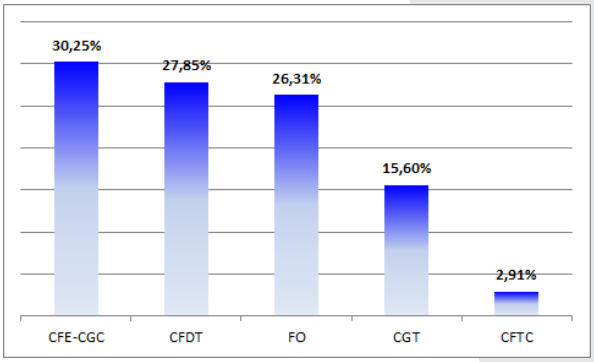
Voici, les chiffres de représentativité appliqués dans ArianeGroup depuis sa création en juillet 2016 dernier.

La CFE-CGC est la 1ère organisation syndicale d'ArianeGroup mais aussi, la seule à être représentative avec plus de 20% sur chacun de ses établissements.



ET SUR ISSAC ?

Lors des dernières élections du 28 janvier 2016 :
la CFE-CGC obtenait 30,25% des suffrages la placant 1ère OS.
- 2ème OS des Administratifs, Techniciens, Agents de Maitrise,
- 1ère OS des Cadres avec 40,9% des suffrages,



Notre action est synonyme de réactivité sociale et de progrès…

Les équipes CFE-CGC présentes sur tous les sites, sont animées par des salariés comme vous, qui ont fait le choix en plus de leur travail, de s'investir pour le progrès social. Vous aurez besoin pour la construction de la nouvelle société, de représentants syndicaux responsables, combatifs et constructifs.

Cet objectif est à portée de vos voix le 14 Novembre prochain ! De nombreux accords sociaux structurants vont être soumis à négociation dans les prochains mois. La seule façon d'apporter dans ces débats une parole crédible, responsable, autonome, constructive, déterminée, et en capacité de signature, c'est d'en donner la dimension à la CFE-CGC en votant utile lors des prochaines élections CSE !

L'enjeu du vote CFE-CGC au CSE le 14 novembre est donc un enjeu global d'indépendance et de responsabilité vis-à-vis de la construction du paysage social de notre future société !

Le Jeudi 14 novembre, VOTEZ CFE-CGC !

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT

TELECHARGEZ NOTRE APPLI My CFECGC ArianeGroup

CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE

CONTACTS

Délégués Syndicaux
Loïck COURPRON
Frédéric BIHEL