



REORGANISATION JOP-JTQS

Jeudi 28 mai

ArianeGroup

Le **+** syndical

La CFE-CGC entendue !

La Direction l'a annoncé lors du CSE Central du 25 mai, la réorganisation est modifiée :

- **Rattachement hiérarchique par Commodité (famille de produits) ⇒ maintenu et déployé en juillet**
- **Regroupement des équipes de la zone sud sur le site d'Issac ⇒ reporté sine die et « pas avant 2021 si cela doit se faire »**

Ce revirement que nous souhaitons ne s'est pas fait tout seul ; explications :

Acte1 : Février 2020, la Direction compte déployer son projet sans y changer une virgule

La Direction ouvre la procédure d'information-consultation du CSE Central et des CSE Etablissement concernés par le projet de réorganisation des Achats et de la Qualité Achats (Les Mureaux, Vernon, Saint Médard, Issac).

Projet en deux volets :

- **Remplacement des catégories d'Achats STC, Directs et Indirects par 26 commodités regroupées au sein de 7 grands domaines de produits ; 42 % des salariés JOP changent de hiérarchie et 33 % chez JTQS ; renforcement du fonctionnement en MFT (Multi-Functional-Team ou équipe multidisciplinaire) qui a fait ses preuves chez Safran et Airbus ;**
- **Regroupement des équipes de la zone sud à Issac avec arrivée au bât. 19 d'une cinquantaine de salariés de St Médard** (statu quo entre les équipes de Vernon et des Mureaux).

Dès fin 2019, la CFE-CGC avait eu vent de ce projet de réorganisation et nous sommes intervenus à tous les niveaux de l'entreprise pour mettre en avant les points suivants :

- **Changements de rattachements hiérarchiques : c'est une vision métier alors pourquoi pas ?** Elle sera à analyser car les personnels concernés peuvent y trouver du sens ; nous notons que le % de salariés ayant un manager sur un autre site diminue avec la réorganisation (passe de 48% à 28% pour JOP) ;
- **Regroupement géographique à Issac : NON !** car /1/ **le bâtiment est beaucoup trop petit** pour recevoir 50 salariés supplémentaires, au demeurant souvent au téléphone (ce sont des acheteurs !) et /2/ **où est l'intérêt** de regrouper ces personnels dans un seul lieu ?

Cette analyse est soutenue par plusieurs organisations syndicales ainsi que par les CSSCT de St Médard et d'Issac mais la Direction reste inflexible : selon elle les déménagements auront lieu « très prochainement », moyennant un investissement et l'appel à une entreprise d'aménagement de bureaux...

Acte2 : mi-Mars, arrivée du COVID-19

Du jour au lendemain tout le monde reste chez soi et, après tant de réticence précédemment observée, le télétravail devient la règle. Certains logiciels, comme par exemple SAP dont on nous disait depuis des mois qu'il ne pouvait être accessible en télétravail, le deviennent, ainsi que d'autres outils ...

Les acheteurs travaillent d'arrache-pied pour, par exemple, commander les kits de désinfection, masques, plexiglas, ... ou assurer la supply chain. Tout ceci depuis chez eux avec une efficacité remarquable.

⇒ Nos collègues viennent de démontrer ce que notre Direction refusait d'accepter : la fonction Achat est l'une des fonctions les plus télétravaillables de l'entreprise !

⇒ Circonstance aggravante : le bâtiment 19 d'Issac, déjà trop petit, devient pour le coup totalement inadapté aux règles de distanciation sociale.

CETTE DÉCISION (REPORT SINE DIE DU DÉMÉNAGEMENT)

EST UNE BONNE CHOSE DANS LE CONTEXTE ACTUEL

IL EST REGRETTABLE QU'IL AIT FALLU LE COVID-19 POUR QUE LA DIRECTION PRENNE LA DÉCISION QUE LA CFE-CGC LUI DEMANDAIT DE PRENDRE DEPUIS FIN 2019

MALGRÉ CELA, LA CFE-CGC SALUE CETTE DÉCISION

TOUT EN RESTANT VIGILANTE POUR L'APRÈS COVID-19

Un tel regroupement géographique ne répondait à aucun besoin opérationnel (et encore moins aujourd'hui qu'hier avec la montée en puissance du télétravail). A tout le moins il aurait flatté l'égo de ceux qui auraient eu « leur » bâtiment silo, un peu comme autrefois. Mais pour quel intérêt opérationnel ? Quelle logique avec le fonctionnement en MFT ? Quel lien avec les prescripteurs, la logistique, ... ?

Les 7 domaines et 26 commodités de la nouvelle organisation qui devrait être déployée en juillet (après consultation des CSE-E et du CSE-C)

Siglum	Domain	Commodities	Commodités
JOPK	Composite and Chemicals	Non-Metallic Raw Material	Matières non-métalliques
		Composite & Plastic parts	Pièces plastiques et composites
		Chemicals	Produits chimiques
JOPR	Metallics and Pyrotechnics	Metallic Parts & transformation process	Pièces & transformation de pièces métalliques
		Metallic Raw Material	Matières métalliques
		Pyrotechnics	Pyrotechnie
JOPE	Electrical	Guidance, navigation & control	Guidage, navigation et contrôle
		Sensors, command & control	Capteurs, commande et contrôle
		Digital & Power	Numérique et puissance
		Wiring, connectors, components	Câblages, connecteurs, composants
JOPH	Functional Equipment	Propulsion equipment	Equipements propulsifs
		Technical products	Produits techniques
JOPB	Ground Systems	Mechanical Ground Systems	Systèmes sol mécaniques
		Electrical Ground Systems	Systèmes sol électriques
		Tooling	Outils
		Industrial Means	Moyens Industriels
JOPF	Facilities	Buildings & infrastructure	Bâtiments et infrastructures
		Consumables	Consommables
		Transports & Logistic	Transports et logistique
		Sites services & Facility Management	Prestations sur site et Facility management
JOPC	Corporate	Maintenance of means	Maintenance de moyens
		Communication	Communication
		Human Ressources	Ressources Humaines
		Intellectual Services	Prestations Intellectuelles
		IT & Telecoms	IT & Télécoms
		Travels and missions	Voyages & Déplacements