

ARIANE GROUP ZAPPING

CFE-CGC

Lettre d'information CFE-CGC ArianeGroup - JUIN 2020

NAO 2020

La négociation de la politique salariale 2020 s'est ouverte jeudi 18 juin par l'annonce de la Direction :

AG : 0% AI : 0% Promo : Gelées

La Direction propose de signer un accord actant ce 0% et mettant en place une prime de 1% de la rémunération annuelle de chaque salarié.

La CFE-CGC ne signera pas un tel accord pour cautionner le 0% décidé par la Direction !

La CFE-CGC ne nie pas les difficultés conjoncturelles que la Covid-19 a générées chez ArianeGroup mais :

- Aucun de nos clients principaux ne nous fait pour l'instant défaut
- L'enjeu de cette année est de rattraper les retards pris lors du confinement, pas de réduire nos activités
- Les salariés se sont fortement investis en 2019

LA CFE-CGC NE CAUTIONNE PAS CETTE POLITIQUE SALARIALE

CE SERAIT INJUSTE ET SES CONSÉQUENCES SE FERAIENT SENTIR JUSQU'À LA FIN DE LA CARRIÈRE DE CHACUN

ELLE L'A DIT

« Les marins croient en Dieu. Quand on est tout seul en mer, c'est bien plus facile de croire. »

Florence Arthaud

Téléchargez notre appli mobile
MyCFE-CGC ArianeGroup !



TICKETS RESTAURANT

Le 4 juin dernier, lors du CSE-E, et la présentation du dossier de reprise d'activité du CSE-E et notamment celle du restaurant, **la CFE-CGC a demandé la mise en place du Ticket Restaurant.**

Du fait des conséquences de la crise sanitaire COVID19, la situation des déjeuners des salariés lors de leur journée de travail devient très hétérogène selon leur site et leur situation :

- certains mangent au restaurant d'entreprise d'Issac,
- certains achètent les repas à emporter du CSE-E,
- certains mangent à l'extérieur,
- certains mangent à leur domicile, etc...

Dans un tel contexte, **le subventionnement des repas au restaurant d'entreprise n'est plus une règle majoritaire.** De plus, **se pose éventuellement la question du subventionnement des personnels en télétravail depuis le début de la crise sanitaire sans précédent.** Enfin les personnels en équipes bénéficient d'une prime de panier.

Face à cette disparité de cas et d'une certaine façon de rupture d'équité, les élus et représentants CFE-CGC s'interrogent sur l'opportunité d'un changement de paradigme. Pourquoi ne subventionnerai-t-on pas un unique et classique système de chèques repas, permettant de régler aussi bien le restaurant d'entreprise, qui ne serait alors plus subventionné au niveau du ticket de caisse mais lors de l'achat du titre chèque repas, que de subventionner les repas des missionnaires, des télétravailleurs, des équipiers, etc...

Conscients qu'une telle proposition est un changement radical, mais il ne remet pas en cause le devenir du restaurant d'entreprise, et il offre l'opportunité de construire le futur « monde d'après » de façon équitable.

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE ?



Le 4 juin, la CFE-CGC a émis un avis d'abstention relatif au projet de réorganisation JOP/JTQS. Voici notre argumentaire :

1. Nous accueillons positivement la décision de la direction de déployer la nouvelle organisation sans mettre en œuvre le regroupement des équipes au bâtiment 19 d'Issac,
 2. Un tel regroupement géographique ne répondait pas de façon évidente à un besoin opérationnel,
 3. L'organisation par commodités en intégrant une partie des achats STC est pertinente,
 4. Cette nouvelle organisation impose à certains salariés un management à distance ...
 5. Cette nouvelle organisation n'affranchit pas les acheteurs de l'utilisation de 2 systèmes SAP différents...
 6. A ce jour, il n'y a toujours pas de processus commun Achats et chaque site conserve son mode de fonctionnement d'avant ArianeGroup ...
 7. Vaut-il mieux investir dans un bâtiment pour mettre tous les acheteurs « zone sud » dans un même lieu ou vaut-mieux il investir pour homogénéiser l'ERP utilisé par les acheteurs ?
 8. Enfin, l'application d'une même organisation sur les périmètres France et Allemagne, au titre de la culture internationale commune, va générer des organisations avec des managers et des collaborateurs de nationalités différentes.
- Pour toutes ces raisons, les élus et représentants CFE-CGC au CSE-E donneront un avis d'abstention à cette consultation.**

Positionnement des autres OS :

CFDT : Favorable

CGT-FO : Défavorable

[Article à retrouver en intégralité sur notre appli mobile](#)

MyCFE-CGC ArianeGroup !

En scannant le QR Code



DROIT A LA DECONNEXION

La période que nous vivons bouscule certaines organisations du travail.

Néanmoins, et ce d'autant plus que nous sommes sortis des premières semaines de crise, les accords s'appliquent, notamment la partie « Droit à la connexion choisie et droit à la déconnexion » de l'accord QVT.

Que dit l'accord QVT ?

Rien n'empêche quiconque d'envoyer un mail très tardivement ; en revanche aucune obligation n'est demandé de lire, et encore moins d'y répondre !

N'hésitez pas à solliciter vos élus et représentants si vous éprouvez des difficultés dans l'application de cette règle.

« New Operating Ways » telle est la signification de l'acronyme NOW, projet société inspiré du retour d'expérience post COVID-19.

Ce projet consiste à redéfinir nos façons de travailler en s'appuyant sur les bonnes pratiques mises en œuvre pendant la crise et ayant permis de faire face aux difficultés et permis d'être plus efficace qu'avant.

L'un des premiers sujets « pilote » s'intéressera aux créneaux des réunions afin de maîtriser et réduire le temps passé, au profit du travail sur les livrables. Durant la crise, une meilleure efficacité a fait jour due à la réduction nette du nombre de réunion, permettant de se concentrer sur le travail personnel/productif.

La CFE-CGC reste convaincue que nos manières de travailler évolueront de façon sensible suite à la crise sanitaire COVID-19.

☺ TOP –PAS TOP ☹

☹ **APPLICATION MOBILE** : lors de la sortie de notre application mobile, nous avons été vivement critiqués par certaines OS. Ravis de constater que notre idée a été suivie par les plus réfractaires...

☹ **SNLE** : Le SNLE Le Téméraire couplé au missile balistique stratégique M51 a été validé en conditions opérationnelles. Félicitations à toutes les équipes ArianeGroup ayant œuvrées à ce succès ! Succès démontrant l'excellence et l'engagement des équipes au service de la souveraineté Nationale.

☹ **Harmonisation** : la Direction a confirmé son information selon laquelle elle prolongerait les statuts actuels de décembre 2020 à décembre 2021...

☹ **Sécurité Automobile** : la CFE-CGC se réjouit de la reprise de l'activité néanmoins, la situation reste préoccupante pour le secteur qui, comme le reste du secteur automobile est très impacté par la crise COVID-19.

☹ **Cadarache** : l'avenir du détachement de Cadarache est plus que nébuleux. Les réponses à nos différentes questions sur le sujet sont très floues. Ce n'est pas correct vis-à-vis de nos collègues sur place.

☹ **Guyane vs COVID19** : situation inquiétante à Kourou. Nous sommes en contact très réguliers avec nos collègues et nous sommes de tout cœur avec eux !



ON S'OCCUPE DE VOUS !

D.S. Responsable de Section : Christophe Cadier

D.S. : Frédéric Bihel

D.S.C. Suppléant : Loïck Courpron

R.S. CSE : Christophe Cadier

Secrétaire de la CSSCT Issac : Frédéric Chort

Point focal RIC : Karen Gonzalez

Rapporteur commission diversité : Jean-Pierre Aubret

Référént Harcèlement : Jean-Pierre Aubret

Représentants Crozon : Lucie Bisson, Laurent Bidault, Dominique Christoph et Pascal Klonowski

Réunions de section : le vendredi à 11h30 bat. 3RS

www.cfecgc-arianegroup.org



@CfeCgcAriane



@Cfe-Cgc ArianeGroup