

## Article de " LA TRIBUNE " PREMIÈRE RÉACTION CFE-CGC

7 octobre 2020

### NOTRE AVENIR POURRAIT NE PLUS ÊTRE DANS ARIANEGROUP :

La communication de la direction de ce lundi est très claire, la participation d'ArianeGroup à l'actionnariat de Cilas pourrait arriver à sa fin. C'est la fin d'un cycle débuté en 1989 qui se termine avec ArianeGroup. Communication diffusée suite à l'article de " LA TRIBUNE " le 5 octobre. **Dont acte.**

En 2019, la **CFE-CGC AED** savait qu'il y avait une revue de portefeuille sur toutes les activités au sein d'ArianeGroup qui souhaitait se recentrer sur ses activités premières : les lanceurs spatiaux. Certains à Cilas ont beaucoup douté de la réalité de ces infos mais nous savions que c'était la réalité. **Aujourd'hui nous en avons la confirmation.**

### AVEC UN PEU DE REcul :

La nouvelle fut pour tous une surprise totale et a suscité la stupéfaction chez la plupart des salariés. **Avec 48 heures de recul**, en réfléchissant un peu, on peut se poser une question, car avec une équation à 3 facteurs, à savoir :

1. *ArianeGroup le cèdeur,*
2. *l'Etat (aussi à la manœuvre, exerçant là ses fonctions régaliennes de défense),*
3. *et les potentiels repreneurs,*

**Qui a intérêt à ce que cette information confidentielle (confidentialité à laquelle sont tenus les parties intéressées) sorte par le biais d'un article de presse économique ?**

Il faut se méfier de ce genre d'article et des manipulations possibles, car entre les actions de lobbying, les opérations de communication d'entité(s) partie(s) prenante(s)... Quand des intérêts sont en jeu...

L'article de presse qui a fait beaucoup de bruit à Cilas a parlé d'une entité intéressée (MBDA\*) mais elle ne serait pas la seule...

Inutile de perdre son temps, la réponse à la question ci-dessus, nous ne l'aurons jamais.

### CONCRÈTEMENT MAINTENANT CONCERNANT LES SALARIÉS :

1. Le CSE a demandé la tenue d'une réunion extraordinaire sur ce sujet.
2. C'est maintenant que les organisations syndicales doivent agir et démontrer leur raison d'être. Pour sa part, la **CFE-CGC AED** n'entend pas rester inactive et a activé toutes les entités où elle a des représentants dans l'heure qui a suivi la publication du message de la direction. **Nous avons déjà les premiers retours mais sur des sujets sensibles comme celui-ci cela va prendre un peu de temps.**

### ET APRÈS :

Ce n'est qu'au moment où l'entité appelée à entrer dans l'actionnariat de CILAS sera connue qu'il sera possible d'intervenir au niveau de Cilas. Le CSE sera amené à être consulté et il devra probablement se faire assister afin d'obtenir toutes les assurances possibles dans l'intérêt des salariés CILAS.

**Ce qui devra être notre fil rouge repose sur 2 piliers qui sont les seuls qui comptent:**

1. **LE PROJET INDUSTRIEL,**
2. **L'EMPLOI.**

### REGARDONS LA RÉALITÉ EN FACE :

Si la modification de l'actionnariat va au bout du processus, il n'y a qu'une chose qui intéresse les salariés : l'avenir de Cilas et l'emploi de chacun. La direction a reçu lundi en fin de matinée les 3 OS et la secrétaire du CSE. **De cette entrevue mais aussi du message aux salariés de Cilas, il apparaît que les discussions entre les parties intéressées ne sont pas terminées et le peu que l'on peut deviner est que le bornage de l'orientation de l'actionnariat de Cilas devrait se situer vers la fin de l'année.**

**Alors, durant cette période, il convient de raison garder. Cette période sera anxiogène, et propice aux rumeurs de toutes sortes.**

### OBJECTIVEMENT :

Cilas étant fort éloignée des activités d'ArianeGroup spécialisée dans les lanceurs spatiaux, un changement d'actionnariat ne serait pas forcément une mauvaise chose.

**Ne serait-il pas logique d'être plus près de nos partenaires, ou de nos clients actuels ?**

**Ne serait ce pas une opportunité pour Cilas que de continuer avec une autre entité plus en phase avec nos métiers ?**

\* Avis de la CFE-CGC concernant MBDA: C'est une bonne entreprise et il y aurait du sens pour le développement d'armes laser où MBDA est actuellement absent en France contrairement à ses filiales allemande et anglaise qui y travaillent depuis plusieurs années. De plus la politique sociale de MBDA est d'un niveau élevé (contacts avec les DS CFE-CGC de MBDA).