



Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

LE TÉLÉTRAVAIL OU L'ART DE TENIR UN DOUBLE LANGAGE!

Mercredi 7 octobre

« **Ceux qui peuvent télétravailler doivent le faire, c'est une question de bon sens** »

ArianeGroup
Le + syndical

(Élisabeth Borne – Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion - 6 octobre 2020).

3 DISPOSITIFS DE TÉLÉTRAVAIL APPLICABLES ET CUMULABLES CHEZ ARIANEGROUP

Télétravail régulier (en application de l'accord télétravail)	Télétravail occasionnel (en application de l'accord QVT)	Télétravail exceptionnel (aussi appelé « télétravail Covid-19 »)
2 jours maxi/semaine	30 jours maxi/an	Jours à définir entre le salarié et manager
avenant au contrat de travail	pas d'avenant au contrat de travail	pas d'avenant au contrat de travail

CES TROIS DISPOSITIFS SONT CUMULABLES.

LE TÉLÉTRAVAIL OU L'ART DE TENIR UN DOUBLE LANGAGE

Le Gouvernement tient un double langage :

- sa communication très en faveur du télétravail

ET :

- le protocole national spécifié par le Ministère du Travail* - seul texte applicable - qui est peu incitatif et laisse une grande liberté d'appréciation aux entreprises

Ce double langage est une aubaine pour les entreprises : chacune applique les textes selon sa propre lecture. ArianeGroup n'y échappe pas et fait partie, la CFE-CGC le regrette, des nombreuses sociétés ayant une lecture restrictive du télétravail en invoquant des conditions parfois stupéfiantes.

Les freins culturels au télétravail sont très forts en France et ils résistent même aux assauts de la Covid-19.

→ La CFE-CGC agit à tous niveaux pour que ces freins tombent et que les lignes bougent.

DES ARGUMENTS SUPPLEMENTAIRES POUR CONVAINCRE DU BIENFONDE DU TÉLÉTRAVAIL

Face à cette pandémie de Covid-19 dont personne ne sait comment elle va évoluer, et en cette période de durcissement des mesures sanitaires émises par le gouvernement, le tableau ci-dessous se passe de commentaires :

Nbre jours Télétravail/semaine	Probabilité de contracter la COVID-19 dans les transports, l'environnement de travail, le déjeuner	Trajets Domicile/Travail : émissions GES, risques d'accidents, fatigue.
1	-20%	-20%
2	-40%	-40%
3	-60%	-60%

Levons les freins culturels au télétravail en commençant par mettre un terme, à tous niveaux de notre entreprise, à ce double langage :

- Nous avons tous à y gagner : les résultats du sondage CFE-CGC le confirment !
- Le télétravail a un impact positif sur la prévention de la Covid-19 : ENJEU MAJEUR DE SANTÉ PUBLIQUE
- Le télétravail a un impact positif sur la préservation de la planète, la diminution des accidents et la qualité de vie de chacun

* : Protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de COVID-19 ; édition du 17 septembre 2020 ; accessible sur <https://travail-emploi.gouv.fr>