

VOUS AVEZ DIT PLMT ?

Les élus du CSE du Haillan ont obtenu que le point de ce projet soit fait en CSE. Voici ce que la CFE-CGC retient :



La situation vue du Haillan

La **tuyère P120C** est le projet pilote du PLMT au Haillan, pour tous les nouveaux outils du projet, de la conception à la réalisation :

- Un premier jalon a été franchi avec la migration informatique des **nomenclatures de définition et de réalisation** de Tomiris vers TeamCenter en **janvier 2020**. Ces nomenclatures ne sont donc plus gérées dans Tomiris et Smarteam
- Un deuxième jalon est prévu **début 2021** avec le **déploiement de Simatic IT**, des **gammes de fabrication**, des **non-conformités** et du **Registre de Contrôle Individuel**
- **116** personnes ont été formées au Haillan, pour 33 utilisateurs actifs de TeamCenter



Commentaires CFE-CGC

Sur le papier PLMT est un merveilleux projet ArianeGroup et TeamCenter est un outil moderne. Sur le papier ...

Cependant, après quelques années de développement et malgré les demandes répétées de nos collègues du Haillan qui sont sur le projet, nous constatons que les salariés continuent de subir son déploiement en dépit de leur participation active et volontaire pour utiliser ces nouveaux outils.

Quelques exemples :

- Les nouvelles **règles de sécurité** (basées sur le droit à en connaître) restreignent l'accès aux données vis à vis de la situation actuelle, en vigueur « depuis des temps immémoriaux » au Haillan ⇒ Pourquoi ? Oublie-t-on que Le Haillan ne travaille pas que sur le programme Ariane et que des objets ou matériaux peuvent avoir des applications sur de multiples programmes civils ou défense ? **Ces nouvelles règles de sécurité cloisonnent les activités** ... est-ce l'objectif recherché ?
- Les contraintes structurelles de l'outil entraînent des difficultés d'utilisation dont les conséquences ne sont pas forcément connues ⇒ Comment comprendre que de telles **zones d'ombre** subsistent plus de 48 mois après le lancement du projet (et son dérapage budgétaire) ?
- Une **utilisation hétérogène entre les sites ArianeGroup**, conséquence d'un manque de cohérence et de clarté des règles d'utilisation ⇒ Comment être une entreprise intégrée et cohésive si chaque secteur adapte localement PLMT ?
- Certains processus ne sont pas encore aboutis mais pour autant on demande de les appliquer ⇒ ceci est chronophage pour les personnels concernés et est un **facteur de risques psychosociaux** (RPS)

Nos collègues utilisateurs font « au mieux » et dépensent parfois une énergie considérable pour détourner l'outil (souvent avec de multiples et volumineux fichiers Excel) pour faire avancer leurs dossiers. La CFE-CGC déplore cette situation situation.

PLMT EST PROBABLEMENT UN MERVEILLEUX PROJET ...

... POUR L'INSTANT IL FINIT SURTOUT PAR USER LES PRINCIPAUX CONCERNÉS : CEUX QUI L'UTILISENT