

LA TRANSITION ECOLOGIQUE DOIT S'INVITER AU CSE-E

La CFE-CGC est de longue date impliquée dans les questions de développement durable. Elle est la première et la seule organisation syndicale Française à avoir adhéré au Global Compact en 2018 et à réitérer son engagement en 2020. De ce fait, la CFE-CGC a été particulièrement attentive aux travaux menés par la Convention Citoyenne sur le Climat et s'est exprimée à l'occasion du projet d'avis du Conseil National de la Transition Ecologique sur le projet de loi « portant sur la lutte contre le dérèglement climatique et renforcement de la résilience face à ses effets » le 26 janvier 2021.

La CFE-CGC s'est saisie des questions relatives à la transition écologique et propose des solutions adaptées à des problématiques sectorielles et/ou de territoire.

C'est pourquoi, le Secrétaire CFE-CGC du CSE a mis en place des actions vertueuses transverses au niveau de chaque Commission. Celles-ci sont pilotées par leur présidents respectifs.

Plus d'infos ? contactez votre Secrétaire CFE-CGC du CSE
Michel OZENNE Michel.ozenne@cesariane.group

APLD & ASTREINTE CUMULABLES ? Hélas oui...

La loi le permet, ArianeGroup est l'une des rares entreprises de notre secteur d'activité à s'y être engouffrées. Nos juristes viennent de nous le confirmer. Au final APLD et ASTREINTE en même temps c'est : Juridiquement valable, Politiquement inacceptable, HUMAINEMENT INJUSTE. **Si vous êtes concernés, il ne vous reste plus qu'à compter sur la bienveillance de votre manager en lui proposant de reporter votre APLD à un autre jour.**

TOP...PAS TOP !

SEVILLE : suite à la conférence ministérielle de Séville de novembre 2019, la CFE-CGC avait été la seule à exprimer ses plus vives inquiétudes quant à la posture allemande en devant le premier contributeur européen. Nous en voyons aujourd'hui le début des conséquences.

INDEPENDANCE SPATIALE EUROPEENNE : la plupart des projets d'armement en coopération avec l'Allemagne sont en danger. Gageons que le spatial ne soit pas concerné par cette brutale posture de Berlin. L'enjeu de l'indépendance spatiale européenne reste primordiale pour l'avenir de notre industrie et de nos emplois.

COMITE D'ENTREPRISE EUROPEEN ou quand la COVID19 a bon dos ! La dernière réunion de négociation ? janvier 2020 ! Officiellement une « pause dans la négociation » a été annoncée le temps de disposer des moyens techniques pour faire ces réunions franco-allemandes en visio avec les traducteurs. Depuis, il semble que la cyberdéfense bloque. Il faudra quand même qu'on nous explique en quoi la négociation de cette instance recèlerait des secrets alors que tout le monde s'accorde à penser que nous pourrions utiliser ZOOM : faisons simple !

ÇA C'EST DIT !

«Certains acteurs d'Ariane s'abritent derrière la clause du retour géographique pour ne pas jouer le jeu ! Cette clause ne doit pas être un alibi pour ne pas participer à l'effort commun de maintien d'un ciment européen autour d'Ariane»

Olivier Andriès Directeur Général SAFRAN

INDUSTRIE SPATIALE

La France et l'Italie appellent à une approche technologique et industrielle coordonnée afin de concurrencer SpaceX, leader des lancements de fusée et préparer l'après Ariane6.

Le constat franco-italien est sans appel:

«Les conditions économiques pour l'exploitation d'Ariane 6 et de Vega C, qui terminent leur développement, se sont considérablement détériorées par rapport aux hypothèses formulées lors du lancement de ces programmes en 2014.»

VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE ?



ELECTIONS IPECA

Vous pouvez voter en vous rendant sur le site internet IPECA

<https://ipeca.paragon-election.com>

Vous allez élire les représentants des salariés à l'Assemblée Générale.

DU 24 MARS AU 9 AVRIL, JE VOTE ET FAIS VOTER CFE-CGC !

A PART CA ?

APLD & FORMATION : La CFE-CGC demande que seules les formations réalisées au titre du budget indiqué dans la DUE soient effectuées lors des jours APLD, les autres devant l'être hors APLD car relevant du plan de formation habituel.

CILAS : plus aucun bruit quant au projet de vente de la filiale...

PROTOCOLE NATIONAL SANITAIRE : depuis le 23 mars, 2 changements majeurs ont été affichés. TELETRAVAIL et RESTAURATION collectives avec un espace de 8m2 à adapter.

RETRAITE PROGRESSIVE : le 26 février dernier, le Conseil constitutionnel considère que l'exclusion des salariés en forfait-jours du bénéfice de la retraite progressive est contraire à la Constitution, relevant « une différence de traitement entre ces salariés et les salariés à temps partiel ». Cette décision ouvre la retraite progressive aux salariés en forfait jours réduit, désormais considérés comme travaillant à temps partiel. C'est une nouvelle victoire pour la CFE-CGC.

CONTACTS

Délegués Syndicaux

Patrick CHAMPION
Bruno DELAMARRE

Délegué Syndical Central

Philippe GRAPINET : 07 76 04 97 34

Elues et Elus au CSE-E

Christophe CASTAING, Nathalie COLTAT, Nathalie CORNU, Sylvie GUERIN, Marc LAUG, Philippe LE-GALL, Bénédicte MALLIGAND, Brigitte MARAIS, Michel OZENNE, Alexandre PIRON, Florence VISAGE, Florence VIGOUROUS, Jean-Marc WEBER.

Elues et Elus au CSE-C

Marc LAUG, Florence VIGOUROUS, Christophe CASTAING, Jean-Marc WEBER

Représentants Syndicaux au CSE

Philippe GRAPINET
Laurent SENDER

Référente Harcèlement

Florence VIGOUROUS

BUREAU CSE

Michel OZENNE (Secrétaire)
Nathalie COLTAT (Trésorière Adjointe)

Section Tourisme

Sylvie GUERIN (Vice-Présidente)

Section Culture

Christophe CASTAING

Section Loisirs

Nathalie CORNU (Présidente)

Section Sport

Nathalie COLTAT

Section Restaurant

Philippe LE-GALL (Président)

Section Solidarité

Brigitte MARAIS

CSSCT Les Mureaux (Ex CHSCT)

Christophe CASTAING
Marc LAUG (Secrétaire CSSCT en CSE-C)

Commission DIVERSITE

Bénédicte MALLIGAND

Commission EMPLOI FORMATION

Florence VIGOUROUS

Commission EMPLOI FORMATION

Alexandre PIRON
Jean-Marc WEBER

RIC (Ex questions DP)

Brigitte MARAIS