

Lettre d'information CFE-CGC ArianeGroup – AVRIL 2021

LE PUTSCH RATÉ DE LA CFDT ISSAC

Quelques jours avant le CSE-C du 8 avril dernier, la CFE-CGC a appris que **la CFDT Issac avait initié des tractations pour obtenir la démission du bureau et de sa secrétaire**. Bureau au sein duquel siège un élu CFDT !

FO et CGT n'ont pas donné suite à ce rituel digne de « coupeurs de tête » qui mériterait d'être analysé par des ethnologues.

Il semble que la CFDT ne supporte pas le résultat démocratique qui place la CFE-CGC en tant que 1^{ère} OS d'ArianeGroup. Certains membres de cette OS seraient prêts à tout pour « prendre le pouvoir » quitte à exclure certains de leurs membres ; **que sont devenus le respect humain, l'humilité et la bienveillance si chers à la CFDT ?**

Une stratégie identique avait été mise en place à ISSAC en 2019, pour écarter la CFE-CGC pourtant 1^{ère} OS du site dans la gestion du CSE-E. Les coupeurs de tête, déjà sûrement...

TOP...PAS TOP !

😞 **FABRIKARIUM** : mettre en avant cette initiative en lien avec le handicap c'est top ! L'évoquer en anglais sur les comptes LinkedIn, Twitter d'ArianeGroup ce n'est pas top du tout...

😞 **CHASSE VIDE** : Circonspect quant à l'attitude de la CFDT décidant de ne pas participer à un CSE-Central avec à l'ordre du jour, un point fondamental sur la stratégie de l'entreprise en présence de Mme Bernardini...Qui plus est dans le contexte actuel !

😞 **EVENEMENT CONVIVIAL vs PROTOCOLE SANITAIRE** : un événement convivial professionnel récent a été autorisé en salle Apogée, avec fourniture de prestations du CSE-E. Au-delà de l'aspect bénéfique sur la cohésion et le moral des équipes concernées, la CFE-CGC a fait part à la Direction de son étonnement quant à l'accord d'un tel événement sans consultation des services SSE ni de la CSSCT. La direction a noté ce point et veillera à l'avenir, dans de tels cas, à faire valider systématiquement le respect du protocole sanitaire en vigueur par ces deux acteurs incontournables de notre santé et sécurité au travail.faisons simple !

😞 **CHASSE VIDE (bis)** : Lors de la visite de notre CEO, sur Crozon, une rencontre et un échange avec les représentants du personnel a été organisée. La CFDT était de nouveau absente...

ÇA C'EST DIT !

«L'Europe n'a pas les moyens de se payer plusieurs filières industrielles »

André-Hubert Roussel CEO ArianeGroup

CONTACTS

Délégués Syndicaux
Christophe CADIER
Frédéric BIHEL
Pascal KLONOWSKI

Délégués Syndicaux Centraux
Philippe GERY : 06 08 33 11 47
Loïck COURPRON (suppléant) :
07 76 37 71 34

Elus et Elus au CSE-E
Jean-Pierre AUBRET, Séverine BOMPARD, Frédéric CHORT, Jean-Louis DODELIN, Anne FOTRE, Barbara GILL, Karen GONZALEZ, Françoise GUENAT, Pascal KLONOWSKI, Isabelle ROUCHON, Antoine ROUSSY, Jean-Christophe SERRANO-BELLON, Marianne TOMCZYK, Emmanuel TORRES.

Elus et Elus au CSE-C
Anne FOTRE, Marianne TOMCZYK
Frédéric CHORT, Jean-Louis DOE

Représentants Syndicaux au CSE
Christophe CADIER
Loïck COURPRON

CSSCT ISSAC (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail)
Frédéric CHORT (secrétaire)
Jean-Christophe SERRANO-BELLON
Emmanuel TORRES

CSSCT Crozon
Pascal KLONOWSKI

Commission DIVERSITE
Jean-Pierre AUBRET (rapporteur)
Barbara GILL
Karen GONZALEZ

Commission EMPLOI FORMATION
Séverine BOMPARD
Marianne TOMCZYK

Représentants de proximité
BLB : Jean-Noël SANCHIS
Crozon : Lucie BISSON, Dominique CHRISTOPH

Section ENFANCE
Anne FOTRE (Présidente)

Référent Harcèlement
Jean-Pierre AUBRET

ETENDONS LE CESU À TOUS !

Le Chèque Emploi Service Universel (CESU) est une offre simplifiée du réseau des URSSAF pour déclarer la rémunération des salariés à domicile. A titre d'exemple, côté Le Haillan, Saint-Médard, CRB et Toulouse, chaque année :

- Les salariés peuvent obtenir 1000€ de CESU et ArianeGroup prélève 400€ sur leurs comptes.

- Les salariés en situation de handicap ou ayant une personne en situation de handicap, peuvent bénéficier de 1800€ de CESU financé à 100% par ArianeGroup.

Les CESU non utilisés en fin d'année, sont remboursés sans frais par ArianeGroup.

Dans le cadre de la négociation des structures de rémunération, la CFE-CGC demande que le dispositif CESU soit étendu à tous les salariés ArianeGroup.

MERCI !

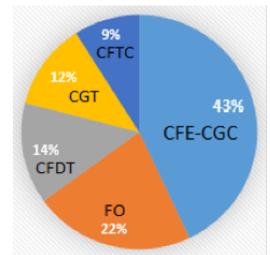
Les résultats des élections IPECA ont été publiés :

CFE-CGC : 43%

(7 membres au Conseil d'Administration)

Votre représentant local CFE-CGC à l'Assemblée Générale est **Frédéric Bihel**. Il sera disponible pour vous aider pour tout ce qui concerne la Prévoyance (Invalidité – Incapacité – Décès).

N'hésitez pas à le solliciter.



Vous renouvelant nos remerciements pour la confiance témoignée !

VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE ?



A PART CA ?

ANGLAIS : Affirmer que la langue de travail au sein d'ArianeGroup est l'anglais est légalement faux ! Les deux seules langues de travail sont le Français et l'Allemand.

MOBILITE : Le 8 septembre 2020, la CFE-CGC proposait de négocier un accord relatif aux mobilités géographiques dans le cas où un statu-quo serait instauré dans le cadre du projet d'harmonisation. Seul un « bel » accord mobilité pourra permettre aux salariés d'avoir l'assurance de trouver un avantage concret dans leurs choix.

OUI À UN STATUT COMMUN : La CFE-CGC y est plus que favorable : c'est nécessaire à l'intégration de la société et à la cohésion de son corps social. Mais sans budget spécifique cette négociation est impossible. A défaut de budget il vaut mieux **suspendre** cette négociation.

WHAT ELSE ! : Le groupe Airbus (lancé dans un projet d'harmonisation des statuts sociaux de ses divisions) a fait le choix (logique) de caler cette harmonisation sur le planning de déploiement de la future convention de la Métallurgie (EDCM). Au même moment, ArianeGroup s'entête à vouloir harmoniser sa structure de rémunération sans tenir compte de ce changement majeur (nouvelle classification induite par la nouvelle convention collective de la métallurgie) qui va pourtant s'imposer !