

Lettre d'information CFE-CGC ArianeGroup – MAI 2021

### 1800€ AVANT LE 30 JUIN 2021 !

Si vous n'aviez pas consommé toutes vos heures DIF (ancien dispositif clôturé fin 2014), soit jusqu'à 120h maximum, **transférez-les vers votre Compte Professionnel de Formation (CPF) avant le 30 juin 2021.**

Pour rentrer vos heures du DIF sur votre compte CPF (accessible via le site [moncompteactivite.gouv.fr](http://moncompteactivite.gouv.fr)), si vous étiez salarié avant le 31 décembre 2014, vous pouvez retrouver votre solde d'heures :

- sur votre bulletin de salaire de décembre 2014 ou de janvier 2015,
- sur un certificat de travail datant d'avant décembre 2014,
- sur une attestation spécifique transmise par votre employeur en 2015.

**N'attendez plus pour saisir vos heures, si ce n'est pas encore fait !**

### TOP...PAS TOP !

**SPARROW** : on ne refait pas le passé mais, l'abandon du projet de mini-lanceurs jugé trop risqué à l'époque pose question aujourd'hui. Airbus Défense and Space vient de réserver un vol pour son petit lanceur à bord du mini-lanceur allemand d'ISAR Aersospace.

**MATTERMOST** : si vous voulez joindre/poser une question à la CFE-CGC Issac, Crozon et BLB, n'hésitez pas à rejoindre le salon MATTERMOST CFE-CGC AQI depuis votre PC professionnel !

**APLD financière** : comme la CFE-CGC l'avait prédit, l'APLD financière déployée dans ArianeGroup notamment au niveau des fonctions support crée ses premiers dommages. Les équipes se retrouvent totalement débordées et dans une situation psychologique intenable.

**APPLICATION MOBILE CFE-CGC** : vous êtes de plus en plus nombreux à télécharger notre application mobile ! Nous vous remercions. Comme quoi l'intérêt du digital est certain.

Téléchargez notre appli mobile  
**MyCFE-CGC ArianeGroup !**



### ÇA C'EST DIT !

**«Une vision sans exécution, c'est une hallucination ! »**

Jean-Marc Nasr CEO Airbus Dense and Space

### DÉRAPAGES NON CONTRÔLÉS AU CSE-E

**Après les belles promesses, la réalité du terrain s'impose et le constat est loin d'être aussi optimiste et angélique que celui qui nous est présenté à longueurs de communications...**

Nous avons tous cru à la volonté de transparence, de démocratie et d'équité qui nous était promise par le nouveau secrétaire et la CFDT. Force est de constater que nous sommes loin du compte. Certes des choses évoluent, mais à quel prix et à quel coût social !

Oui, **les salariés de notre CSE-E subissent un management à la hussarde et les signes en sont visibles :**

- arrêts de travail en série,
- « consultations » en nombre de l'assistante sociale,
- demandes de départs volontaires (non pas pour anticiper la reprise du restaurant, mais bien pour fuir la pression),
- dysfonctionnements visibles (sanctions disproportionnées à l'égard de salariés qui ont osé parler suite à une faute grave d'un élu)...

Ces faits ne sont pas sains et traduisent un réel mal être des salariés du CSE-E qui n'hésitent plus à appeler les organisations syndicales non gestionnaires à leur secours.

Et les langues se délient, copinage sur des embauches d'intérimaires, non-respect des procédures lors des commandes, etc...

**Heureusement, dans ce tableau sombre l'aspect trésorerie semble à la hauteur de la tâche et est assumé avec la rigueur et le sérieux attendus.**

La CFE-CGC est consciente, de par son expérience, de la difficulté de gérer une structure telle qu'un CSE-E, mais devant un tel constat et une telle dérive, nous demandons au élu du second syndicat de l'établissement de se ressaisir, pour le bien du CSE-E et pour le bien de ses salariés. On en peut pas être syndicaliste le matin et patron voyou l'après-midi !

### VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE ?



### A PART CA ?

**TICKETS RESTAURANTS** : Pas de son, pas d'image de la part du bureau du CSE-E quant à notre demande de mise en place des tickets restaurants. Pourtant, même les sociétés de restauration collective intègrent cette notion dans leurs business models !

**V-max** : Le planeur hypersonique militaire français fera son premier vol d'essai en cette fin d'année !

**CONSEIL DE L'ESA** : le prochain conseil de l'ESA se tiendra le 16 juin. À l'ordre du jour, un point sur l'avancement d'Ariane6, un point sur le budget au regard des conséquences de la COVID-19, discussions quant aux orientations de principe pour l'organisation industrielle de l'exploitation d'Ariane6 et VegaC.

**L'EUROPE RIT JAUNE** : en 2006, l'Europe riait au nez d'Elon Musk quant à ses idées jugées « farfelues »...15 ans plus tard, la domination de SpaceX inquiète l'Europe !

### CONTACTS

**Délégués Syndicaux**  
Christophe CADIER  
Frédéric BIHEL  
Pascal KLONOWSKI

**Délégués Syndicaux Centraux**  
Philippe GERY : 06 08 33 11 47  
Loïck COURPRON (suppléant) :  
07 76 37 71 34

**Elus et Elus au CSE-E**  
Jean-Pierre AUBRET, Séverine BOMPARD, Frédéric CHORT, Jean-Louis DODELIN, Anne FOTRE, Barbara GILL, Karen GONZALEZ, Françoise GUENAT, Pascal KLONOWSKI, Isabelle ROUCHON, Antoine ROUSSY, Jean-Christophe SERRANO-BELLON, Marianne TOMCZYK, Emmanuel TORRES.

**Elus et Elus au CSE-C**  
Anne FOTRE, Marianne TOMCZYK  
Frédéric CHORT, Jean-Louis DOE

**Représentants Syndicaux au CSE**  
Christophe CADIER  
Loïck COURPRON

**CSSCT ISSAC** (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail)  
Frédéric CHORT (secrétaire)  
Jean-Christophe SERRANO-BELLON  
Emmanuel TORRES

**CSSCT Crozon**  
Pascal KLONOWSKI

**Commission DIVERSITE**  
Jean-Pierre AUBRET (rapporteur)  
Barbara GILL  
Karen GONZALEZ

**Commission EMPLOI FORMATION**  
Séverine BOMPARD  
Marianne TOMCZYK

**Représentants de proximité**  
BLB : Jean-Noël SANCHIS  
Crozon : Lucie BISSON, Dominique CHRISTOPH

**Section ENFANCE**  
Anne FOTRE (Présidente)

**Référent Harcèlement**  
Jean-Pierre AUBRET