

## MESSAGERIE INSTANTANÉE

Les salariés ont reçu une communication les informant du lancement de la messagerie instantanée ArianeGroup MATTERMOST disponible sur les postes de travail. CITADEL TEAM offrait les mêmes fonctionnalités avec la possibilité d'être accessible même en dehors de l'entreprise, ce qui assurait une capacité accrue de communication des équipes et des salariés lors des missions ou d'évènements contraignants (crise COVID par exemple).

Les élus et représentants CFE-CGC demandent donc à la direction :

- de préciser le rôle des deux messageries, sachant que les services rendus par CITADEL TEAM, notamment en termes d'accès hors réseau établissement (y compris hors nomadisme) sont à minima attendus de MATTERMOST
- dans l'éventualité où MATTERMOST remplacerait CITADEL TEAM à iso prestations, de respecter un délai de prévenance suffisant afin permettre une transition convenable et maîtrisée.

### Réponse Direction :

Si Citadel et Mattermost sont des applications de messagerie instantanée, leur usage diffère.

Citadel est une application sur le cloud qui a été mise en place en début de période Covid afin de permettre aux collaborateurs AG de pouvoir communiquer des informations non sensibles à partir de leur smartphone personnel (ou professionnel) sans même être connecté au réseau entreprise.

Mattermost est une application déployée sur les infrastructures ArianeGroup. Elle permet des échanges pour l'ensemble des collaborateurs ArianeGroup à travers Mattermost Internal, disponible depuis le 10 mai 2021, tandis qu'une prochaine instance Mattermost NEOFR, disponible début juillet, sera réservée aux échanges Special-France.

Nous étudions la possibilité de pouvoir utiliser Mattermost Internal à partir des smartphones entreprise.

## APLD ET FONCTIONS SUPPORTS

Nous avons appris, et comme on pouvait s'y attendre au regard de cette APLD financière, que des fonctions supports de certains établissements ont demandé qu'on leur supprime l'APLD car les équipes sont totalement débordées et dans une situation psychologique intenable.

Des secteurs de notre établissement ont-ils demandé à diminuer/supprimer leur APLD ? Si oui lesquels ?

### Réponse Direction :

Les modalités d'APLD sont déclinées en accord avec la DUE.

Une information concernant la mise en œuvre de l'APLD du 1er mars au 30 avril 2021 est prévue lors de la prochaine réunion CSE-E du Haillan.

## NEGOCIATIONS ET ORGANISATIONS EN COURS

les salariés sont dans l'attente d'information de la Direction :

1/Quand sont prévues les prochaines dates de « NAO » ? (au moins la première), 2/Quand les salariés (tous) seront-ils officiellement informés de la nouvelle organisation ?

### Réponse Direction :

1/ Cette question relève de la compétence des Délégués Syndicaux Centraux. Une première réunion relative au bilan de la politique salariale 2020 s'est tenue le 7 avril dernier, 2/ Les salariés seront pleinement informés courant juin dès lors que les processus sociaux auprès du CSE d'Etablissement et du CSE Central seront finalisés.

