

## LES FEMMES ET L'ESPACE

La semaine mondiale de l'espace a lieu du 4 au 10 octobre. Le thème 2021 met à l'honneur les femmes sous l'intitulé « Women in space ».

ArianeGroup y participe comme l'année dernière en proposant un kit de communication aux salariés qui interviennent dans la classe de leurs enfants ou petits-enfants.

Quelle déception en découvrant les supports de présentation identiques à ceux de l'année dernière ! Si l'on peut souligner leur qualité, les élus et représentants du personnel CFE-CGC ne peuvent que déplorer l'absence totale de planches relatives au thème de l'année ! Encore une occasion manquée de prouver qu'ArianeGroup a à cœur de promouvoir les métiers de l'espace auprès des jeunes filles.

Aussi, les élus et représentants CFE-CGC demandent à la direction d'ajouter à ces kits de communication des planches explicitement dédiées à la thématique de la promotion de la féminisation de notre industrie.

### Réponse Direction :

Ce kit reste un support à la présentation physique qui en est faite, au cours de laquelle les représentants d'ArianeGroup ont eu le loisir de promouvoir les femmes dans les métiers de l'espace, en lien avec le thème 2021.

ArianeGroup communique toute l'année et de façon régulière sur les femmes dans l'industrie, pas seulement pour la journée de la femme ou parce que c'est la World Space Week. Pour preuve notamment, les différentes actions de promotion des femmes dans nos métiers sur nos réseaux sociaux qui permettent stratégiquement de toucher en masse à un auditoire plus jeune.

**Considérations CFE-CGC : Il faut continuer ; AGS n'en fera jamais assez en ce domaine !**

## SEMAINE MONDIALE DE L'ESPACE

Au regard de la communication récente « devenez tous Arionautes », diffusée à l'occasion de la semaine mondiale de l'espace, les élus et représentants CFE-CGC notent une volonté affichée de la direction de mieux toucher les populations de jeunes enfants et élèves via l'implication des salariés.

C'est un début, mais les élus et représentants CFE-CGC demandent à la direction la mise à disposition de kits similaires plus axés sur les lycéennes et lycéens, afin d'orienter ces jeunes vers nos métiers avant leurs choix définitifs d'orientation. Ce n'est qu'à ce prix que nous resterons attractifs, notamment auprès des jeunes filles.

### Réponse Direction :

Il existe bien un kit de communication spécialement dédié aux lycées. A noter que nous sommes aussi très présents sur les réseaux sociaux, largement utilisés par les lycéens et profitons d'actions dédiées pour promouvoir nos métiers.

**Considérations CFE-CGC : Dont acte !**

## BULLETIN DE PAIE DEMATERIALISE

Les élus et représentants CFE-CGC avaient par le passé interpellé la direction quant à la dématérialisation des bulletins de paie. Cette problématique n'était à l'époque pas prioritaire. Aussi les élus et représentants CFE-CGC renouvellent cette demande dans un contexte où les équipes de la paie sont dans une situation moins critique que lors de la demande précédente.

### Réponse Direction :

Pour le moment et vue le contexte complexe d'ArianeGroup, il n'est pas prévu de mettre en œuvre la dématérialisation du bulletin de paie.

**Considérations CFE-CGC : Dommage, visiblement ce n'est jamais le bon moment !**

## INTRANET SYNDICAL

Depuis la migration des pages de l'intranet syndical, il apparaît que les élus et mandatés en charge de l'administration du contenu des pages CFE-CGC n'ont plus accès aux « boutons de création de tract ».

Aussi les élus et représentants CFE-CGC demandent le rétablissement de cette fonction pour les personnes désignées lors de la création de l'intranet syndical ArianeGroup.

### Réponse Direction :

Suite à cette question RIC, l'équipe SharePoint a été informée du problème. Ce dysfonctionnement a été corrigé dans la foulée en 1 heure le 22/10.

Il aurait plus efficace pour tous de contacter directement l'équipe en charge de cette solution plutôt que de faire cette escalade.

**Considérations CFE-CGC : Encore aurait-il fallu savoir qui contacter, et si poser une simple RIC devient une escalade... Ceci dit, merci à l'équipe sharepoint de sa réactivité !**

## PORTILLON

Un nouveau portail « piétons & cyclistes » a été installé à l'entrée du site. En soi, c'est une évolution positive par rapport à l'ancien dispositif.

Toutefois, le dispositif se révèle inadapté

- pour les vélos équipés de sièges bébé (problème de hauteur),
- pour les vélos électriques (trop lourds vis-à-vis de la posture imposée au conducteur lors du franchissement du portail).

De plus, ce portail est régulièrement immobilisé pour maintenance / réglage du fait de dysfonctionnements (pour preuve le panneau à l'entrée du site qui invite les salariés à rentrer côté CSE-E.)

Aussi les élus et représentants CFE-CGC demandent à la direction un état des actions menées pour aboutir à un fonctionnement satisfaisant de ce nouveau dispositif.

### Réponse Direction :

Depuis l'installation de ces portails, celui qui rejoint la zone A n'a pas eu de dysfonctionnement. Par contre, celui de la zone B est plus sollicité et a eu des dysfonctionnements liés à deux causes :

- Des défaillances sur le matériel,
- Une utilisation non maîtrisée des utilisateurs.

Ceci nous a conduit à afficher le mode d'utilisation et à accompagner par un pompier ou le chargé d'affaire Facility Management pour expliquer ce nouveau mode de fonctionnement durant un certain temps.

Le dernier dysfonctionnement remonte à environ deux semaines et était dû à une mauvaise utilisation.

Nous pensons avoir fini la période de déverminage et être en mode de fonctionnement nominal.

Nous précisons que le système installé est agréé pour ce type de besoin et n'a pas été spécialement fabriqué pour AGS.

Cela étant, en cas de difficultés (notamment si la hauteur est > à 1,40 m pour un vélo équipé d'un porte-bébé par exemple), nous préconisons à titre exceptionnel de passer par le portail handicapé du bâtiment 3 (restaurant).

**Considérations CFE-CGC : Bien noté !**

**Pour continuer à lire nos tracts,  
Téléchargez notre appli mobile  
My CFE-CGC ArianeGroup !**

