

INFORMATIONS RH

Un certain nombre de salariés sont en situation dite « sac à dos » et à ce titre ne reçoivent des informations RH qu'en provenance de leur établissement d'affectation et non de leur établissement d'origine.

Aussi les élus et représentants CFE-CGC demandent à la direction d'assurer les communications RH de l'établissement d'origine de ces personnels, en complément des informations du site d'affectation.

Réponse Direction :

Nous transmettons la problématique soulevée aux services compétents.

A l'heure actuelle, il semblerait que les listes de diffusion soient administrées par site de rattachement.

Considérations CFE-CGC : Bien noté !

JOURNEE DIVERSITE

Comme indiqué dans un flash info RH, ArianeGroup a dédié la journée du 14 décembre à la diversité. Cette initiative société n'a pas fait l'objet de relais locaux, notamment avec les commissions diversité des CSE-E.

Aussi les élus et représentants CFE-CGC demandent à la direction d'envisager l'association des commissions diversité des établissements lors des prochaines éditions de cette journée ArianeGroup de la diversité.

Réponse Direction :

Nous prenons bonne note de votre proposition.

Considérations CFE-CGC : Merci !

TELETRAVAIL

Avec la cinquième vague et l'apparition du variant omicron, les salariés qui le peuvent se retrouvent une nouvelle fois à devoir télétravailler intensément. Or nos accords télétravail ne prévoient que le prêt d'un équipement limité (ordinateur portable / téléphone professionnel) à cette occasion.

Certains ont ainsi sollicité les services compétents pour l'obtention d'écrans, claviers, etc... sur cette période. Ces demandes ont été souvent rejetées pour des raisons budgétaires.

Aussi les élus et représentants CFE-CGC demandent à la direction de rappeler à toutes les parties concernées quelles sont les règles à appliquer et les tolérances admissibles pour un maintien de QVT correcte sur cette période de télétravail intensif vu la durée de la pandémie.

Réponse Direction :

Nous avons alerté les services compétents sur le sujet.

Considérations CFE-CGC : A suivre !

Pour continuer à lire nos tracts,
Téléchargez notre appli mobile
My CFE-CGC ArianeGroup !

