



arianeGROUP

# ZAPPING

CFE-CGC  
LES MUREAUX

Lettre d'information CFE-CGC ArianeGroup

## COMBATTRE LE STRESS A SA SOURCE

### 1/ PLACER LES RAPPORTS HUMAINS AU CŒUR DES RELATIONS DE TRAVAIL

Les sources de protection des salariés sont intimement liées à l'humain et aux relations interpersonnelles. Les solutions sont aussi multiples qu'il existe de collectifs de travail ; des actions locales doivent être menées. L'empathie et l'écoute doivent être au cœur des relations quotidiennes au sein des services et ... **pas besoin d'indicateur** pour cela, l'altruisme doit revenir au centre des rapports humains dans notre entreprise.

### 2/ STABILISER L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Il est grand temps de stabiliser notre organisation, deux réorganisations majeures ont eu lieu depuis 2018 et ont déstabilisé les salariés. Chaque salarié doit savoir, enfin et pour longtemps, **qui fait quoi et qui décide quoi dans son domaine d'activités**. Une stabilité dans l'organisation de notre entreprise est nécessaire pour la sérénité des salariés

### 3/ FIABILISER LES OUTILS INFORMATIQUES (ET LES UTILISER !)

Mettons une fois pour toutes les moyens nécessaires pour que les outils informatiques soient **FIABLES, ADAPTÉS et UTILISÉS** ! Les salariés attendent d'une entreprise comme la nôtre qu'elle soit à la pointe du progrès concernant les outils informatiques (nomadisme, infrastructures réseau, cyber défense...)

## TOP ... PAS TOP !

😊 **CARTON PLEIN POUR AIRBUS** : les résultats ont été publiés le 17 février en annonçant un bénéfice net record de 4,2 milliards d'euros en 2021, et une prévision de 5,5 milliards d'euros pour 2022.

😊 **VOLS HABITÉS DANS L'ESPACE** : le Président de la République souhaiterait une décision européenne à l'automne. Annonce faite en marge d'une réunion des ministres des 27 pays de l'UE à Toulouse, le 16 février 2022.

😊 **APPLICATION MOBILE CFE-CGC** : vous êtes de plus en plus nombreux à télécharger notre application mobile ! Comme quoi l'intérêt du digital est certain.

😊 **DÉSINFORMATION** : les salariés en affectation transitoire (« sac à dos »), ne reçoivent pas les informations RH de leur site d'origine. La CFE-CGC a fait remonter ce point pour qu'il y ait une action. Point pris par la Direction. À suivre...

😊 **ÉQUIPEMENT TÉLÉTRAVAIL** : la CFE-CGC a rappelé à la Direction de veiller à la bonne application des règles de prêt de matériel pour un maintien de la QVT.

## ÇA C'EST DIT !

**Les 40 plus grandes entreprises de la Métallurgie devront être exemplaires dans le déploiement de la Nouvelle Convention Collective**

Gabriel Artero (Pdt Fédération CFE-CGC Métallurgie)

CONTACTS

#### Délégués Syndicaux

Patrick CHAMPION

Laurent SENDER

#### Délégué Syndical Central

Laurent SENDER : 06 78 60 29 21

#### Elus et Elus au CSE-E

Christophe CASTAING, Nathalie

COLTAT, Nathalie CORNU, Sylvie

GUERIN, Joël TASMA

Bénédicte MALLIGAND,

Brigitte MARAIS, Michel OZENNE,

Alexandre PIRON, Florence VISAGE,

Florence VIGOUROUS, Jean-Marc

WEBER.

#### Elus et Elus au CSE-C

Florence VIGOUROUS, Jean-Marc

WEBER, Christophe CASTAING,

Joël TASMA

#### Représentants Syndicaux au CSE

Laurent SENDER

#### Référente Harcèlement

Florence VIGOUROUS

RIC (Ex questions DP)

Brigitte MARAIS

#### BUREAU CSE

Michel OZENNE (Secrétaire)

Nathalie COLTAT (Trésorière Adjointe)

Section Tourisme

Sylvie GUERIN (Vice-Présidente)

Section Culture

Christophe CASTAING

Section Loisirs

Nathalie CORNU (Présidente)

Section Sport

Nathalie COLTAT

Section Restaurant

Sylvie GUERIN (Présidente)

Section Solidarité

Brigitte MARAIS

CSSCT Les Mureaux (Ex CHSCT)

Christophe CASTAING

Joël TASMA

Jean-Marc WEBER

Commission DIVERSITE

Bénédicte MALLIGAND

Florence VIGOUROUS

Commission EMPLOI FORMATION

Alexandre PIRON

Jean-Marc WEBER

## NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE

« Il faut désormais transformer l'essai ! »

Le 7 février 2022, la CFE-CGC et les organisations syndicales CFTD et FO ont signé avec l'UIMM la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie.

Conclusion de plus de 5 ans de négociations, ce dispositif conventionnel novateur fait entrer le droit social de la branche dans une nouvelle ère.

A présent, un « chantier » colossal va se déployer au sein des entreprises du secteur dont la notre, ArianeGroup.

**Gageons que les moyens qui seront mis en place par ArianeGroup seront à la hauteur du challenge qui se présente.**

## MERCI...ET ENCORE MERCI !

Ce type de messages de remerciements pleut actuellement sur la sphère ArianeGroup auprès des salariés. Et nous ne pouvons qu'en saluer l'initiative mais....

À un moment donné, les paroles et les écrits ne suffisent plus. Des actions concrètes vont devoir être menées par la Direction.

L'ouverture de la négociation de la Politique Salariale 2022 va s'ouvrir prochainement (le 23 février avec le bilan 2021).

L'occasion pour ArianeGroup de reconnaître l'engagement sans faille dont les salariés font preuve depuis des mois pour permettre à notre société de rester le leader dans son domaine.

D'autant plus dans une période où le pouvoir d'achat connaît une dégradation sans précédent.

**Merci, mais... après les mots la CFE-CGC attend de la Direction des actes concrets !**

## APPLICATION MOBILE

Téléchargez notre appli mobile  
**MyCFE-CGC ArianeGroup !**



## VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE ?



## A PART CA ?

**HUMAIN** : nous sommes heureux de constater qu'il existe encore des projets d'optimisation chez ArianeGroup mêlant humain, maintien des compétences et remplis de sens. Des projets allant jusqu'à étudier les situations individuelles des personnels amenés à changer de site. Bon même si ce n'est (que) un projet « Métrologie » et en AQ, c'est déjà un premier pas avant Les Mureaux.

**UN AUTRE MONDE** : le nouveau film de Stéphane Brizé, « un autre monde » est sorti en salle le 16 février. Vincent Lindon y incarne un cadre, qui doit prendre des décisions pour satisfaire les actionnaires : réduire les coûts et les effectifs. En désaccord avec ces injonctions, il se retrouve entre le marteau et l'enclume....film poignant à aller voir !

**LA CFE-CGC ÉDITE UNE CHARTE SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE** : mobilisée depuis des années sur le sujet et la protection de l'environnement et la protection sociale des salariés, la CFE-CGC a publié, une charte sur le développement durable. Celle-ci formalise une série d'engagements en matière de lutte contre le dérèglement climatique, de préservation de la biodiversité ou encore de soutien à une économie durable, sociale et solidaire.