

PROJET GAIA

DÉCLARATION CFE-CGC ArianeGroup Issac

Les élus et représentants CFE-CGC au CSE-E sont appelés à se prononcer ce jour sur le projet de co-localisation sur le site de Saint Médard en Jalles des acteurs du processus « BUY » et du processus « Manage Supply Chain », autrement désigné par projet GAIA.

La CSSCT Issac vient de rendre compte de la synthèse des entretiens qu'elle a menés auprès des salariés volontaires concernés par le projet. Les entretiens ont été conduits dans un délai extrêmement contraint sans pour autant sacrifier la qualité de leur contenu, et la synthèse présentée ce jour témoigne du sérieux et de la pertinence de ce travail.

Ainsi le constat mené par la CFE-CGC sur ce sujet reste malheureusement cohérent avec ses premières analyses menées dès l'été dernier quand les représentants du personnel ont été avertis de ce projet.

La CFE-CGC répète une nouvelle fois que le succès de tout projet passe par l'adhésion de salariés à ses finalités. **Or force est de constater que cette volonté de relocalisation ne fait pas sens ! Nous avons déjà longuement expliqué par voie de tracts que nombre de salariés acheteurs ou qualité fournisseurs sont de par leur métier en interface quasi permanente avec les équipes techniques des prescripteurs sur Issac.**

La direction semble nier cette évidence en se référant au rapprochement passé des acheteurs du Haillan et de Saint-Médard. **Mener ce parallèle est une preuve de la méconnaissance totale du travail de terrain mené quotidiennement par ces équipes à Issac.** La direction des achats semble ainsi avoir une vision purement théorique et caricaturale d'une part des achats réalisés dans notre établissement.

Ce constat est extrêmement inquiétant ; il questionne sur sa capacité ou sa volonté d'assurer un avenir à ce type de métiers dans notre société. ArianeGroup risque ainsi de se retrouver avec des services achats et qualité fournisseurs sinistrés et incapables de faire face aux défis qui nous attendent. La CFE-CGC ne peut que craindre que GAIA soit synonyme de perte d'intérêt pour ces métiers si riches et essentiels à l'avenir d'ArianeGroup !

Dès le début de l'affichage du projet, les échanges entre la CFE-CGC et la direction laissaient espérer une prise de conscience de l'aberration de la co-localisation d'une partie des personnels sur Saint-Médard et un détournement du périmètre était même envisagé.

Force est de constater qu'en fin de compte la Direction est restée sourde à ces propositions de bon sens. **Dans ce projet le dialogue a été à l'image du dialogue social dans notre société, proche du néant !**

Il y aura donc un avant et un après GAIA et cette volonté d'imposer des décisions dénuées de sens par la force aura des conséquences dans le corps social de notre établissement. Nous ne pouvons que regretter cette intransigeance et cette absence de dialogue qui devient récurrente depuis la création de la joint-venture à la naissance d'ArianeGroup !

Dans ce contexte les salariés, comme le montre **la synthèse des entretiens CSSCT, sont en grande souffrance. Au-delà de l'incompréhension métier, comment peuvent-ils adhérer à un projet qui fait fi de leurs contraintes d'exercice.**

Comment croire que l'openspace proposé est adapté à des acheteurs passant une grande partie de leur temps au téléphone, à mener des discussions avec les fournisseurs dont la confidentialité ne saurait être assurée par un tel aménagement ?

Comment espérer que l'implantation proposée soit adaptée à cette population alors que les collègues des autres sociétés de l'aéronautique et de l'espace nous font des REX catastrophiques sur des expériences similaires dans leurs entreprises ?

L'équipe projet s'appuie sur des enquêtes et des concepts d'ergonomie dont nous attendons toujours la démonstration... Ce flou est donc loin de rassurer les salariés sur leur capacité à exercer leur activité dans un tel environnement.

Les entretiens et les remontés de terrain montrent également une rupture totale de confiance entre les salariés et les hautes hiérarchies de ces secteurs. La peur et le stress ont fait place au partage et à la concertation. La CFE-CGC dénonce ces managements à l'emporte-pièce. Nous sommes dans une logique perdant-perdant qui ne peut être positive pour l'avenir d'ArianeGroup. Il est encore temps de se ressaisir et de proposer une conception plus moderne du management !

La CFE-CGC conçoit qu'il faille redynamiser et valoriser le site de Saint-Médard en Jalles, mais pas à n'importe quel prix ! Nous ne pouvons que nous interroger sur le coût d'un tel investissement. Si la volonté de réhabilitation des locaux est louable, le dérapage financier du projet commence à poser question. Dans un contexte économique compliqué pour ArianeGroup, comment admettre que ce projet capte une partie de plus en plus grande du CAPEX de nos établissements ? Comment ne pas poser sur la table la question du ROI de ce projet ?

Ainsi la CFE-CGC demande à la direction une démonstration et un suivi de ce ROI à court, moyen et long terme !

Un autre sujet sous-jacent est la disparité des œuvres sociales et de leur mode de subventionnement entre les CSE-E des deux sites d'Issac et de Saint-Médard.

Même si ce sujet est hors périmètre de responsabilité pour la Direction, la CFE-CGC lui demande, en tant que présidence des deux CSE-E concernés, d'inciter leur secrétaire à se rencontrer pour proposer aux salariés d'une part une comparaison des offres sociales des deux CSE-E, et d'autre part d'étudier des possibilités d'aménagement de certains modes de subventionnement pour aider les salariés dans leur transition forcée.

En conclusion, pour la CFE-CGC le constat est amer. Nous aurions ainsi souhaité accompagner positivement ce projet portés par des aspects positifs et une stratégie gagnant-gagnant entre les salariés et la direction.

L'incapacité de réel dialogue nous place dans un tout autre état d'esprit. A l'image des salariés dont l'absence de communication et d'implication des équipes sur les fondements de cette colocalisation conduit à une incompréhension et une rupture génératrice de stress et de rancœur, les élus et représentants CFE-CGC ne peuvent en aucun cas apporter leur soutien à un projet aussi clivant, aussi destructeur pour le corps social, et autant générateur de mal être et de risques pour le devenir ces métiers.

Les élus et représentants CFE-CGC donneront donc un avis particulièrement défavorable à cette consultation !