

C'EST LA CLASSE !

Le système de classification actuel apparaissait de plus en plus en décalage avec la réalité et la diversité des emplois d'aujourd'hui et de demain.

Il convenait de le refonder pour revaloriser plus équitablement tous les emplois. La nouvelle classification doit aider à mieux bâtir les parcours professionnels.

Tout est expliqué ici en 2 minutes ! (Scannez le QR Code)



LA SUBVENTION POUR TOUS !

Depuis 2019, la CFE-CGC revendique auprès du bureau du CSE-E le subventionnement de la part obligatoire de notre régime de prévoyance.

Notre revendication permettant d'aider TOUS les salariés d'ArianeGroup, contrairement au subventionnement du régime optionnel défendu initialement par le bureau du CSE-E.

Grâce à notre lobbying, le bureau du CSE-E est revenu à la raison et c'est tant mieux !

Après une longue attente liée à des difficultés techniques, nous sommes heureux d'apprendre que notre revendication a enfin pu être menée à bien par la section social-prévoyance.

CSE-E : SECTION CROZON

Le bureau CSE-E a proposé à la CFE-CGC de remplacer un élu CFDT le temps de son indisponibilité (du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023).

La CFE-CGC apprécie cette proposition de nomination temporaire, au service de l'intérêt des salariés de Crozon, et en dépassement des intérêts partisans.

Ce geste est donc pris comme un acte responsable et apaisant.

Merci au bureau !

IL Y A LE FEU !

Le département de la Gironde, comme de nombreux autres départements métropolitains, dont le Finistère, ont connu des incendies d'ampleur majeure, nécessitant l'appel à de nombreux volontariats dont les pompiers volontaires salariés d'entreprises de notre territoire.

Le volontariat chez les sapeurs-pompiers est devenu un enjeu majeur de notre société. Les événements actuels nous confirment qu'une telle convention a toute son utilité !

La CFE-CGC demande à ArianeGroup de mettre en place une convention pour l'ensemble des établissements ArianeGroup avec les SDIS, à l'image de nombreuses autres sociétés comme par exemple Orange ou encore très récemment Thalès.

Retrouvez notre courrier adressé à la Direction, sur notre application mobile.

TOP...PAS TOP !

IL Y A LE FEU : une dérive importante a été constatée quant à la non utilisation des cendriers implantés dans les zones fumeurs. Jeter son mégot dans la nature est une action polluante impactant notre environnement, notre qualité de vie, notre sécurité et peut engendrer de graves incendies. **Suite à une action des élus CSSCT CFE-CGC d'Issac , une communication d'entreprise a été émise pour rappeler les bons gestes.**

CA POUSSE : sous l'impulsion de la CFE-CGC, le Campus des Métiers et des Qualifications de l'Aéronautique et du Spatial en partenariat avec ArianeGroup annonce l'ouverture du Bac Professionnel Aéronautique à Cayenne.

A L'ABANDON : pourquoi Crozon a-t-il été oublié par le bureau du CSE-E (CFDT/FO) lors de la diffusion de sa plaquette bilan mi-mandat ?

BONNE RENTRÉE...RESPONSABLE

Les crises climatiques et environnementales vont rapidement nous imposer de nouveaux comportements impactant notre quotidien. Depuis la récente crise sanitaire, nos temps de déplacements se sont allongés, se font de plus en plus en voiture, très souvent seuls et aux heures de fortes affluences.

La CFE-CGC, se doit donc d'être attentive à la prise en compte de ces sujets dans les entreprises et d'être force active de proposition ! La CFE-CGC préconise par exemple :

- L'augmentation des points de recharge sur site (établissement et CSE-E) pour la transition imposée des véhicules thermiques vers les véhicules électriques,
- La minimisation des trajets quotidiens par le maintien d'un niveau de télétravail conséquent, même hors période de pandémie,
- La considération des mobilités douces (vélo, trottinettes électriques, etc...) en œuvrant pour que les salariés les pratiquant puissent le faire en toute sécurité et dans les meilleures conditions d'accueil sur site possible (douches, points de rechargement, aménagement des abords, etc...),
- La promotion de la connexion des établissements AGS avec les nœuds existants et futurs des réseaux de transports en commun des territoires et bien d'autres...

Cette liste est loin d'être exhaustive, mais elle montre nombre de sujets sur lesquels la CFE-CGC poursuit des actions engageantes et permanentes !

Bonne rentrée à toutes et tous, et pensons à la planète !

VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE ?



ÇA C'EST DIT !

« La mort, c'est un peu comme la connerie. La mort, lui, il ne sait pas qu'il est mort... ce sont les autres qui sont tristes. Le con c'est pareil... »

Philippe Geluck

A PART CA ?

ACCÈS : Les demandes d'accès aux sites de Crozon se font désormais par le biais de guichets sous Confluence. Une information a été faite aux salariés de Crozon pour leur signifier ce changement. Toutefois, les salariés ArianeGroup des autres sites devant se rendre sur Crozon en mission n'ont pas été destinataires de l'information. Il en résulte un dysfonctionnement notable et une incompréhension de leur part. À corriger !

COMITÉ D'ENTREPRISE EUROPÉEN : Symbole de construction européenne s'il en est, ArianeGroup vient de se doter d'un comité européen (CEE). Le destin d'ArianeGroup est étroitement lié à celui de l'Europe. Après 3 années de négociations perturbées par la crise COVID, les membres du GSN (Groupe Spécial de Négociation) ont décidé à l'unanimité de signer l'acte de baptême de cette nouvelle instance.