

# ZAPPING

LETTRE D'INFORMATION  
CFE-CGC ArianeGroup #65

CFE-CGC  
ISSAC BLB CROZON

## COMITÉ EUROPÉEN

**Symbole de construction européenne s'il y en est, ArianeGroup s'est dotée en fin d'année 2022 d'un Comité d'Entreprise Européen (CEE).**

Pour rappel, cette instance a pour but d'aborder différentes thématiques relatives à ArianeGroup ayant un impact transnational, le destin de notre entreprise étant étroitement lié à celui de l'Europe.

Lors du premier CEE qui s'est tenu fin 2022, **un bureau a été mis en place et celui-ci est composé d'un secrétaire CFE-CGC** (Jean-Marc Weber) d'un co-secrétaire IG Metall (Judith Bohl) et d'un troisième membre qui doit être redéfini suite au départ du membre CFDT qui endossait ce rôle.

Cette deuxième réunion s'est tenue le 1er mars et a été l'occasion d'aborder les sujets suivants :

- **la question du plan stratégie d'ArianeGroup** avec une situation présentée conjointement par Gilles Fonblanc et Pierre Godart. Les projets qui nous ont été présentés sont nombreux aussi bien dans le cadre civil que militaire. Bien que cela traduise une volonté d'ArianeGroup de continuer à innover et aboutir aux projets déjà en cours, la CFE-CGC s'interroge sur les moyens humains et compétences dont la Direction dispose afin d'être à la hauteur de ces ambitions.
- **la présentation des comptes consolidés 2022 et de l'OP2023** par Frédéric Lassalle. Agréablement surpris de pouvoir bénéficier de ces éléments alors même que les comptes ne sont pas encore consolidés. La vocation de cette présentation étant de nous donner les éléments de compréhension de la situation financière ainsi que de l'état de l'OP. Les chiffres officiels seront présentés lors du prochain CEE.

Bien que nous ne puissions communiquer les éléments transmis (Confidentialité CEE), la CFE-CGC a pu constater un niveau d'échange et de transparence en amélioration avec ce deuxième CEE.

Nous avons demandé un planning prévisionnel pour les prochaines plénières car de nombreux thèmes doivent être traités en CEE et représentent un travail particulièrement dense.

## NEOMETAL

**Le projet NEOMETAL est-il sur de bons rails ?**

NEOMETAL avance et les échos nous parvenant nous confortent dans notre sentiment de « peut mieux faire » de la part de la Direction (*attention, nous ne visons pas les acteurs de ce projet qui eux sont sur la brèche, mais bien la méthodologie du moindre coût choisie par la Direction*).

Premièrement, dans certaines Directions, les fiches d'emploi attribuées à des métiers spécifiques ou transverses ne sont pas créés et les salariés risquent de se retrouver ventilés sur des fiches métier ne correspondant pas à leur activité !

**Comment rester crédible en pareille situation ?**

Comment justifier des fiches d'emploi avec 0% d'activité réalisée ? **nous sommes très loin de l'esprit du texte de la nouvelle convention de la métallurgie !**

Second point, les managers de proximité seraient invités à suivre une formation pour gérer au mieux cette difficile étape de présentation et discussion des fiches d'emploi avec les salariés.

Cela voudrait dire que les managers de proximité se retrouveraient en première ligne à tenter d'expliquer à leurs équipes les aberrations de la simplification à outrance décidée par la seule Direction !

**Pour la CFE-CGC cette situation est préoccupante et ne peut que générer des RPS dans une population déjà très (trop) positionnée entre le marteau et l'enclume !**

## ÉLECTIONS

En novembre prochain, du 7 au 14 se dérouleront le premier tour des élections professionnelles ArianeGroup.

Pour la première fois, celles-ci se dérouleront au format électronique.

Plus d'informations à suivre.



## SECTION ENFANCE

## MÉLÉTU NESSE TEL ?

### Les voyages forment la jeunesse !

La section Enfance a enregistré des pré inscriptions «record » suite au lancement du catalogue des Vacances Enfants pour l'été 2023.

Durant les années précédentes, marquées par la crise sanitaire, de nombreux séjours avaient été annulés.

**Il était inconcevable pour la section Enfance, d'effectuer des arbitrages de gestion des priorités ;** pour ce faire, la responsable de la section a défendu une hausse budgétaire auprès du Bureau et l'a obtenue.

La section a pris soin de ne pas séparer les copains et/ou les fratries, gérer au mieux les allotements de places et le cas échéant obtenir des places supplémentaires et proposer un séjour de substitution.

**Ainsi, près de 300 enfants bénéficieront, cet été, des séjours proposés par la section Enfance.**

### Yes ! Mélétu nesse...

Les salariés font cas d'une recrudescence de messages d'instructions d'outils, d'instructions de travail, ou de descriptifs de processus sociaux (NEOMETAL en l'occurrence, et donc un processus social franco-français) en langue anglaise !

**Les élus et représentants CFE-CGC rappellent à la Direction l'obligation de communiquer en langue française** ce type d'informations aux salariés (consignes de travail, processus sociaux).

Suite à une RIC, LA DIRECTION EST OK AVEC NOUS ...il n'y a donc plus qu'à faire respecter la règle !

## ÇA C'EST DIT !

« Quand je me regarde je me désole, quand je me compare je me console »

Daniel Johnson

## À PART ÇA !

**PEOPLE & BABY** : bonne nouvelle pour les parents cet été. Pepole & Baby ouvre ses crèches à tous les parents d'ArianeGroup, en recherche d'une garde alternative pour les enfants de 3 mois à 6 ans (sous réserve de places disponibles).

**ÉLECTRIQUE** : Le CSE-E a mis en place deux bornes de recharge pour véhicules électrique (un peu « chiche » vu le budget DD dépensé notamment dans des abonnements Cafein). Le geste est louable ! Mais....Ces bornes sont réservées à un réseau propriétaire (FRESHMILE) et interdites à des agrégateurs de réseaux (type CHARGEMAP, par ailleurs compatibles des bornes FRESHMILE... sauf au CSE-E...). Copie à revoir !

## TOP...PAS TOP !

😞 **VOYAGE, VOYAGE** : regrettable de constater qu'aucun séjour ne soit proposé par la commission Vacances Familiales sur les semaines de fermetures.

😞 **SÉCURITÉ** : il fut un temps pas si lointain où les destinations étaient validées avec la sécurité. Regrettable de proposer des séjours dans des pays présentant des « risques » pour les salariés.

😊 **CROZON** : la CFE-CGC se réjouit de savoir que les salariés continueront de bénéficier d'oeuvres sociales de bon niveau.

😞 **SOCIAL ? OU...** marketing électoral ? Surprenant de constater en cette année électorale des propositions de voyages de dernière minute pour compenser les déconvenues de refus en cascade.

### DERNIÈRE MINUTE

La section Enfance alloue une subvention de 80€/mois pour la garde d'enfants. Ce poste, en 2022, a plus que doublé par rapport au budget prévisionnel. 2 options se présentaient : 1/ réduire la dépense avec des critères restrictifs ou 2/ adapter le budget....C'est l'option 2 qui l'a emportée. Par les temps qui courent...

