

# ZAPPING



LETTRE D'INFORMATION  
CFE-CGC ArianeGroup

#02

CFE-CGC  
LE HAILLAN - CANDALE

## COMITÉ EUROPÉEN

## NEOMETAL

Symbole de construction européenne s'il y en est, ArianeGroup s'est dotée en fin d'année 2022 d'un Comité d'Entreprise Européen (CEE).

Pour rappel, cette instance a pour but d'aborder différentes thématiques relatives à ArianeGroup ayant un impact transnational, le destin de notre entreprise étant étroitement lié à celui de l'Europe.

Lors du premier CEE qui s'est tenu fin 2022, un bureau a été mis en place et celui-ci est composé d'un secrétaire CFE-CGC (Jean-Marc Weber) d'un co-secrétaire IG Metall (Judith Bohl) et d'un troisième membre qui doit être redéfini suite au départ du membre CFDT qui endossait ce rôle.

Cette deuxième réunion s'est tenue le 1er mars et a été l'occasion d'aborder les sujets suivants :

- la question du plan stratégie d'ArianeGroup avec une situation présentée conjointement par Gilles Fonblanc et Pierre Godart. Les projets qui nous ont été présentés sont nombreux aussi bien dans le cadre civil que militaire. Bien que cela traduise une volonté d'ArianeGroup de continuer à innover et aboutir aux projets déjà en cours, la CFE-CGC s'interroge sur les moyens humains et compétences dont la Direction dispose afin d'être à la hauteur de ces ambitions.
- la présentation des comptes consolidés 2022 et de l'OP2023 par Frédéric Lassalle. Agréablement surpris de pouvoir bénéficier de ces éléments alors même que les comptes ne sont pas encore consolidés. La vocation de cette présentation étant de nous donner les éléments de compréhension de la situation financière ainsi que de l'état de l'OP. Les chiffres officiels seront présentés lors du prochain CEE.

Bien que nous ne puissions communiquer les éléments transmis (Confidentialité CEE), la CFE-CGC a pu constater un niveau d'échange et de transparence en amélioration avec ce deuxième CEE.

Nous avons demandé un planning prévisionnel pour les prochaines plénières car de nombreux thèmes doivent être traités en CEE et représentent un travail particulièrement dense.

Le projet NEOMETAL est-il sur de bons rails ?

NEOMETAL avance et les échos nous parvenant nous confortent dans notre sentiment de « peut mieux faire » de la part de la Direction (*attention, nous ne visons pas les acteurs de ce projet qui eux sont sur la brèche, mais bien la méthodologie du moindre coût choisie par la Direction*).

Premièrement, dans certaines Directions, les fiches d'emploi attribuées à des métiers spécifiques ou transverses ne sont pas créés et les salariés risquent de se retrouver ventilés sur des fiches métier ne correspondant pas à leur activité !

Comment rester crédible en pareille situation ?

Comment justifier des fiches d'emploi avec 0% d'activité réalisée ? nous sommes très loin de l'esprit du texte de la nouvelle convention de la métallurgie !

Second point, les managers de proximité seraient invités à suivre une formation pour gérer au mieux cette difficile étape de présentation et discussion des fiches d'emploi avec les salariés.

Cela voudrait dire que les managers de proximité se retrouveraient en première ligne à tenter d'expliquer à leurs équipes les aberrations de la simplification à outrance décidée par la seule Direction !

Pour la CFE-CGC cette situation est préoccupante et ne peut que générer des RPS dans une population déjà très (trop) positionnée entre le marteau et l'enclume !

## ÉLECTIONS

En novembre prochain, se dérouleront les élections professionnelles ArianeGroup.

Pour la première fois, celles-ci se dérouleront en format électronique sur une durée d'une semaine.

Plus d'informations à suivre.

TÉLÉCHARGEZ NOTRE  
APPLICATION MOBILE



## Subvention du CSE

Soutiens scolaires :

CSE du Haillan : Où est la proposition du bénéfice pour les enfants des salariés de tarifs spécifiques avec le prestataires d'aide aux devoirs COMPLETUDE ?

=> Pourtant cet accompagnement est en place au sein de CSE d'autres sites AGS et de nombreux CSE d'autres entreprises,

Vacances et loisirs :

CSE Le Haillan : Où est la proposition de chèques vacances => Pourtant cet avantage est disponible au sein de CSE d'autres sites AGS et de nombreux CSE d'autres entreprises,

Informations des avantages aux salariés :

CSE Le Haillan : Quel est le critère de choix de diffusion les offres promotionnelles à destination des salariés ?

En effet, où sont passées les offres transmises par CFE-CGC ? Sont-elles bloquées dans la messagerie du CSE ?

Nota : les animations sur la passerelle du restaurant d'entreprise sont gérées directement par le gérant (EUREST),

## Get your act together

(= Reprends toi)

Les salariés font cas d'une recrudescence de messages instructions d'outils, instructions de travail, ou de descriptifs de processus sociaux (NEOMETAL en l'occurrence, et donc un processus social franco-français) **en langue anglaise !**

Les élus et représentants CFE-CGC repellent à la Direction l'obligation de communiquer en langue française ce type d'informations aux salariés (consignes de travail, processus sociaux) et donc l'application de la loi Toubon.

## ÇA C'EST DIT !

Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite (Henry Ford)

## TOP...PAS TOP !

Top : moment festif organisé par la direction du site pour célébrer le dernier lancement d'Ariane 5 (maintenu malgré le report).

Pas top :

CSE Le Haillan : un café gratuit au local, mince la personne du restaurant d'entreprise qui sert le café s'ennuie, même pas prévenue, et moi je n'aime pas le café !

=> Pourtant d'autres CSE redistribuent à tous les salariés de l'excédent budgétaire sous forme de chèque culture ou chèque vacances ou CESU (au choix du salarié).



TÉLÉCHARGEZ NOTRE  
APPLICATION MOBILE

