

# ZAPPING

LETTRE D'INFORMATION  
CFE-CGC ArianeGroup #66

CFE-CGC  
ISSAC BLB CROZON

## COMITÉ EUROPÉEN

**Le 5 juin dernier, un nouveau Comité d'Entreprise Européen ArianeGroup s'est tenu.**

L'occasion pour le nouveau CEO, Martin SION, de se présenter aux élus et apporter sa vision, quelques semaines après son arrivée.

La CFE-CGC vous relate les points à retenir :

- A l'issue de sa tournée des sites, pour Martin Sion la situation est plus critique que l'idée qu'il s'en faisait.
- Conséquence du développement d'Ariane6, ArianeGroup est maintenant considéré comme un Outsider avec le risque de ne plus capter les marchés futurs. Notre place de leadership est à reconquérir.
- Martin Sion souhaite installer une stabilité dans l'organisation, en maintenant des plans d'amélioration.
- Viser, au sens privilégier, la simplicité dans nos méthodes de travail.
- Déléguer pour améliorer la rapidité des décisions à prendre et surtout qu'elles soient prises à la bonne strate du management. Tout ne doit pas être pris par le Haut management.
- Améliorer notre image à l'extérieur pour capter les nouveaux talents, la pérennité d'ArianeGroup en dépend.
- Il est conscient que la remise sur les rails de leadership d'ArianeGroup n'est pas aisée à mettre en œuvre compte tenu de la situation actuelle d'hyperstress des salariés.

**Pour la CFE-CGC, ces premiers échanges ont le mérite d'être clairs et engagés. Nous attendons encore quelque semaines pour y voir un peu plus de concret.**

## ANI ? QUE NENNI !

**Lors du premier semestre, les Organisations Syndicales ont été amenées à discuter avec le MEDEF d'un projet de texte sur le sujet de la transition écologique et du dialogue social.**

À l'origine, le sujet était abordé sous la forme d'un échange pour établir une charte sur le sujet.

Lors de la dernière réunion, **le MEDEF sous proposition de la CFDT**, décide de changer le cadre et de transformer cette charte en ANI (Accord National Interprofessionnel).

En appelant « Accord National Interprofessionnel » un texte qui ne contient strictement aucun droit nouveau, le patronat envoie un signal dans lequel il ne prend pas l'exacte mesure des enjeux colossaux de ce défi majeur que nous devons affronter, à savoir celui de la transition environnementale.

**La CFE-CGC en ne signant pas ce texte veut à l'inverse alerter sur l'urgence qu'il y a à sortir de l'immobilisme.**

La CFDT sera seule signataire !

Pour la CFE-CGC, « là où nous aurions sans difficulté apposé notre logo sur un relevé de discussion, nous ne pouvons discréditer notre signature en laissant à penser que la CFE-CGC se contente d'un rappel de la loi [dans l'ANI du 11 avril 2023 relatif à la transition écologique et au dialogue social] pour clore un cycle de 9 mois de travail et 12 séances de négociation",

## RETRAITES

**Quel impact pour les femmes ?** La réforme des retraites oblige les femmes à travailler plus longtemps.

Elle impacte particulièrement les femmes ayant eu un ou plusieurs enfants. Avec le recul de l'âge de départ à la retraite, ce sont bien les femmes qui ont eu des enfants qui en paient le plus gros crédit.

Pour la CFE-CGC, il est inacceptable que cette réforme puisse imposer aux femmes deux ans de plus à travailler avec une amélioration limitée de leur pension future.



## CERTIFICATION

Un **CCPM Classification** (Certificat de Compétences Professionnelles de la Métallurgie) a été créé par le groupe paritaire « Certifications ». (L'UIMM et les Syndicats signataires)

**Plusieurs de vos élus CFE-CGC ont d'ores et déjà obtenu ce CCPM en lien avec la nouvelle classification.**

Il atteste de la connaissance de la classification de la nouvelle convention collective de la métallurgie en général et de la méthode de classement des emplois en particulier.

**Sollicitez vos élus pour prendre contact avec eux. Ils vous apporteront toute leur expertise sur les fiches d'emploi et cotations associées à venir.**

## ÇA C'EST DIT !

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. »

Henry Ford

## À PART ÇA !

**INTERESSEMENT** : La CFE-CGC a signé un très bon accord d'intéressement...et nous en avons eu ! en dépit d'un EBIT/CA de faible niveau.

**RÉFORME DES RETRAITES** : Faire revenir pour un trimestre ou plus, nos collègues partis en « pré-retraite » (via les dispositifs de CET fin de carrière, RCC..) est inacceptable. L'État doit assumer ses décisions et gérer les dommages collatéraux.

**C'EST FOU !** Les astronautes peuvent désormais siroter (proprement) leur urine et leur sueur. L'agence spatiale américaine affirme même que cette eau recyclée est meilleure que celle traitée sur Terre !

## BILAN FINANCIER CSE-E

Lors du CSE-E du 25 juin 2023, les élus avaient à se prononcer quant au bilan financier du CSE-E et à l'utilisation du résultat excédentaire.

« Les élus et représentants CFE-CGC ne peuvent que saluer les révisions budgétaires significatives accordées aux sections vacances familiales et enfance, notamment dans le but de permettre un accès maximal des salariés et leurs ayants droits aux prestations vacances tant perturbées lors de la pandémie. Nous actons aussi de l'effort mené pour contenir le résultat financier du CSE-E sur de nombreuses autres sections, amenant à un résultat de trésorerie conséquent. »

**N'étant pas gestionnaire du CSE-E, la CFE-CGC s'est ainsi abstenue pour l'approbation de ce bilan et de l'utilisation du résultat (110€ pour tous).**

Mais surprise, suite à des défections dans les rangs des élus gestionnaires, cette proposition du CSE-E a été contre toute attente rejetée (10 pour – 10 abstentions valant vote contre).

**L'avis n'étant que consultatif, le CSE-E a quand même mis en œuvre la mesure...**

## TOP...PAS TOP !

😊 **VMaX** : un tir d'essai de fusée sonde à partir du site de Biscarosse a eu lieu fin juin. Cette fusée emportait le démonstrateur de planeur hypervélocité VMaX. Ce premier démonstrateur contenait de nombreuses innovations technologiques embarquées. BRAVO à toutes les équipes ArianeGroup engagées sur ce projet !

😊 **Hydrogène** : Safran, Airbus et ArianeGroup ont testé avec succès un concept de système de conditionnement d'hydrogène qui ouvre la voie à la propulsion avec cet ergol cryotechnique dans l'aviation civile. Le test a été réalisé le 12 mai dans le centre d'essais d'ArianeGroup à Vernon

### DERNIÈRE MINUTE

L'ensemble des élus CFE-CGC ArianeGroup, vous souhaitent de très belles vacances estivales. L'occasion de prendre du temps pour soi et profiter de vos proches. Rendez-vous à la rentrée !

Dis... nous sommes cernés par les transitions !  
Écologique, numérique, sociale...

Ils disent qu'une transition c'est "un état intermédiaire entre un état et un autre."

Tinquètes petite ! La vie, c'est qu'une longue suite de lentes transitions...

