

ELECTIONS ArianeGroup 2023

Comité Social et Economique
7 au 14 novembre 2023

ArianeGroup

Un syndicalisme de service et responsable, **Votez CFE-CGC!**

PROFESSION DE FOI

La CFE-CGC ArianeGroup, votre partenaire social incontournable

Il y a quatre ans, vous avez soutenu la liste CFE-CGC et nous vous en remercions. Cette confiance réciproque nous a permis de rester la **première organisation syndicale d'ArianeGroup**, tant en central qu'en local, et ainsi de peser fortement sur la vie sociale de notre entreprise et de **défendre efficacement l'intérêt de tous les salariés ArianeGroup**.

Malgré le choix des organisations gestionnaires du CSE-E d'écartier la CFE-CGC de la gestion du CSE-E, **vos élus et représentants CFE-CGC ont pu démontrer leur implication, leur efficacité et leur caractère incontournable dans leurs mandats locaux et centraux à savoir :**

- CSSCT Issac et Crozon,
- Section enfance,
- Commission mixité-égalité pro,
- Référent harcèlement,
- RIC,
- Négociations,
- CSE-C,
- CSSCT-C,
- Commission économique.

La CFE-CGC est également un acteur majeur de la vie syndicale nationale, avec des positionnements forts sur de nombreux sujets sociétaux (retraites, environnement, nouvelle convention de la métallurgie, gestion des organismes paritaires,...) et dans la défense des intérêts de tous les salariés.

L'importance d'une CFE-CGC ArianeGroup forte

Les effets néfastes des nouvelles lois travail annoncés ont été constatés ; dans ce contexte de recul social, **l'importance de disposer d'élus et représentants formés, impliqués, actifs et efficaces est primordial !** L'engagement de la CFE-CGC a été sans faille lors de la dernière mandature et a permis une **gestion responsable des dernières crises (COVID, inflation)**.

NÉOMETAL : l'effort de formation et de certification des élus et représentants CFE-CGC à la nouvelle classification de la métallurgie est également une assurance pour les salariés ArianeGroup d'être accompagnés efficacement sur ce dossier.

Les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux actuels demandent, plus que jamais, de choisir une équipe pluridisciplinaire, dynamique, polyvalente et formée pour vous accompagner.

Forte de nombreux adhérents, la CFE-CGC forme depuis toujours ses militants afin qu'ils maîtrisent les sujets qu'ils devront traiter s'ils sont élus. **Leur proximité dans l'établissement et sur les sites détachés de Biscarrosse et Crozon font donc de l'équipe CFE-CGC votre partenaire incontournable pour votre vie professionnelle et personnelle.**

Dans quelques jours, il vous faudra donc voter et faire voter pour les listes CFE-CGC titulaires et CFE-CGC suppléants, afin de vous assurer d'être le mieux représenté(e) et accompagné(e).

Le CSE-E, un bien commun et non un enjeu électoral

Déjà lors des dernières élections professionnelles, la CFE-CGC militait pour un bureau CSE-E partagé entre le plus grand nombre d'organisations syndicales. Par choix politique de certains ça n'a pas été le cas. **Ne renouvelons pas les mêmes erreurs !**

Le CSE-E est un bien commun au service de tous. Ils ne doit pas servir uniquement de vitrine électorale et d'organe de saupoudrage de subvention et d'achat de voix.

Ainsi pour la CFE-CGC, sa gestion doit être la plus large possible.

Pour se faire, la CFE-CGC propose d'intégrer les essentiels secrétariats des CSSCT Issac et CSSCT Crozon au bureau actuel, le faisant évoluer de 4 postes à 6 postes, afin d'accroître le débat démocratique et la représentativité en son sein.

Votre vote, c'est notre crédibilité, notre projet c'est le vôtre !

Un syndicat fort pour vous représenter et défendre vos intérêts !

Le CSE-E face aux transitions sociétales et environnementales

Le défis des œuvres sociales du CSE-E sera de continuer à offrir un service adapté et de qualité aux salariés, tout en évoluant dans une transition sociétale et environnementales dont l'ampleur ne peut être que croissante.

La CFE-CGC considère qu'il vaut mieux aborder cette transition par choix et de façon responsable plutôt que de se la faire imposer par le contexte ou la législation.

Ainsi la CFE-CGC considère que l'ère de la section développement durable est révolue (soi dit en passant aucun développement ne peut être durable...), et que doit être créée une section Transition Environnementale, avec un budget conséquent, dont le rôle ne sera pas de promouvoir de petites actions dans les autres sections, mais bien de porter deux ou trois projets d'ampleur, avec la dotation nécessaire, afin d'amorcer une transition environnementale efficace sans dégrader le service rendu.

Ces projets devront s'attaquer en priorité aux gros postes impactant l'environnement, à savoir la restauration collective, les voyages, les biens du CSE-E (complexe des gravettes en particulier), comme indiqué dans notre tract dédié.

Des sections Crozon et Biscarrosse plus visibles

Le bureau actuel a choisi d'intégrer budgétairement les activités CSE-E sur Crozon et Biscarrosse sous d'autres rubriques comptables. Pour la CFE-CGC ce choix n'est pas pertinent.

La CFE-CGC souhaite la consolidation d'une section CSE-E Crozon et d'une section CSE-E Biscarrosse, ceci afin de mettre en visibilité leurs budget propre, mais surtout de permettre leur animation efficace par un responsable local élu (doté d'heures de délégation) aidé de membres désignés (au même titre que les autres sections).

Par ailleurs la CFE-CGC, créatrice du poste de la salariée CSE-E sur Crozon, souhaite le pérenniser et le valoriser dans un contexte de développement de nos sites brestois.

Le CSE-E, plus de choix sociaux et environnementaux, moins de compromis

Pour la CFE-CGC, mener une politique sociale et environnementale ne consiste pas simplement à saupoudrer de la subvention via des cadeaux, chèques ou actions.

Pour la CFE-CGC, gérer le CSE-E consiste à établir une politique, faire des choix sur des critères partagés, et mener les efforts sur les actions sociales et environnementales prioritaires, et ce en toute transparence.

Ainsi, la CFE-CGC compte, en autre, s'atteler à :

- **Consulter les salariés avant tout grand projet** ayant un impact important sur les services proposés,
- **Privilégier le subventionnement pour tous les salariés du régime obligatoire de prévoyance** par rapport au subventionnement actuel des seules options complémentaires facultatives.
- **Etudier la capacité de versement de la subvention repas sous forme de tickets restaurant pour tous les salariés en remplacement du subventionnement actuel**, ceci afin de tenir compte des modes de travail hybrides (télétravail notamment).
- **Mener les actions structurantes permettant de s'inscrire dans la décroissance des émissions de gaz à effet de serre** attendues des grandes organisations (-5% tous les ans à minima).
- **Ne promouvoir ou subventionner que des activités s'inscrivant dans une éthique de respect de l'environnement et de la biodiversité.**
- **Travailler à des propositions de voyages moins impactantes** au niveau climatique et environnemental, mais attractives pour les salariés d'Issac, Biscarrosse et Crozon.
- **Retravailler sur le dossier de sous-traitance de la restauration collective en terme de qualité perçue, d'impact environnemental et de maîtrise des prix des repas.** Ce poste ne doit pas être géré comme une entreprise cherchant à faire du bénéfice, mais bien comme un service avec une qualité rendue plus élevée, une empreinte climatique et environnementale plus faible, une meilleure prise en compte des impacts des repas sur la santé et un prix du repas moins élevé.
- **Promouvoir des règles de fonctionnement et des mises en commun d'activités entre CSE-E ArianeGroup de la zone girondine.**
- **Poursuivre l'effort sur les prestations de garde d'enfant et de proposition de places d'urgence en crèches.**
- **Continuer à mener, au travers de la CSSCT, les actions de prévention et d'amélioration en lien avec la sécurité, la santé et les conditions de travail.**

Des paroles aux actes,

Du 7 au 14 novembre, votez CFE-CGC !

Contacts

Loïck COURPRON
Christophe CADIER