



# ZAPPING

LETTRE D'INFORMATION  
CFE-CGC ArianeGroup #67

CFE-CGC  
ISSAC BLB CROZON

## SIGNER ET S'ENGAGER

En Avril 2022, la CFE-CGC signait un accord de Politique Salariale avec un des meilleurs niveaux du secteur et ce, malgré un contexte industriel complexe.

Avec cette signature, la CFE-CGC a pris ses responsabilités. Qui plus est, à cette date, nous n'avions aucune certitude quant à la projection de l'inflation à fin d'année 2022.

C'est la raison pour laquelle la mise en place d'une clause de revoyure dans cet accord avait emporté notre signature.

**En Avril 2023, la CFE-CGC s'est présentée aux négociations de Politique Salariale avec l'objectif de trouver le meilleur compromis pour les salariés . Comme toujours !**

La CFE-CGC estime avoir obtenu un bon niveau après une négociation « serrée » avec la Direction. Nous sommes restés engagés quant à nos revendications à savoir raisonnables et ambitieuses.

### Rappelons-le :

**SEULS LES SIGNATAIRES PEUVENT SE PRÉVALOIR DE L'APPLICATION D'UN ACCORD !**

**TROP FACILE DE CRITIQUER,  
NE JAMAIS RIEN SIGNER !**

La CFE-CGC a pris ses responsabilités et constate un résultat positif quant au sujet de la politique salariale 2023. Accord signé par la CFE-CGC et FO.

**Des paroles aux actes,  
Du 7 au 14 novembre,  
Votez CFE-CGC !**

## CROZON : NOMINAL !

Depuis de nombreuses années, la CFE-CGC dénonce le fait que la production de Crozon a été démantelée de toute pièce ces dernières années !

Tout a débuté lors de la réorganisation AGILE, quand certains sachants et savants ont décidé de supprimer le rôle de « chef d'atelier ». Si dans certains secteurs ceci pouvait être pertinent (et encore...), engager ce changement à Crozon était une hérésie. La CFE-CGC l'a dénoncé régulièrement et on nous a fait comprendre que nous n'y connaissions rien. En effet....

Quelques années plus tard, nous apprenons la création du poste de "responsable opération"...et discrètement on nous dit :

*"vous allez être contents, on remet l'ancien rôle de chef d'atelier mais on a changé le nom".* Tiens tiens !

Nous aurions aimé nous tromper mais, **aujourd'hui la production de Crozon est décimée et les départs se font de plus en plus nombreux avec évidemment des compétences non remplacées. Inquiétant !**

Sans parler à nouveau, des arrivées massives dont la montée en compétence sur le produit sera longue et difficile vu les départs des potentiels encadrants.

**La CFE-CGC est plus préoccupée que jamais quant à l'avenir de la production à Crozon car nous savons très bien que ce n'est pas ce nouveau rôle qui va changer la donne...**

## ASSURANCE CHÔMAGE

Gestionnaires de l'Unédic, les organisations syndicales (dont la CFE-CGC) et patronales ont lancé, le 12 septembre, une négociation visant à définir les règles de la nouvelle convention d'assurance chômage applicable au 1er janvier 2024.

Sans revenir sur le calcul du salaire journalier de référence servant de base à l'allocation, la lettre de cadrage gouvernementale prévoit notamment que l'Unédic contribue davantage au financement de « France Travail ». (organisme remplaçant « Pôle Emploi ».)

**Un dossier que la CFE-CGC va suivre de près !**

#MAC2023

#NEVALTE

**TÉLÉCHARGEZ NOTRE  
APPLICATION MOBILE**



## MALAISE ET DÉSARROI

Plusieurs secteurs sont concernés par un certain « malaise ».

Parmi ces secteurs, nous pouvons citer notamment, les achats ou encore la qualité fournisseur.

Les Directions redoublent d'efforts pour tenter d'obtenir une adhésion au projet GAIA, preuve qu'elle a pris (enfin) conscience de la situation critique. Mais le mal est fait !

Plusieurs sessions de préparation sont organisées avant le transfert prévu au premier trimestre 2024.

## ÇA C'EST DIT !

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. »

Henry Ford

## À PART ÇA !

**L'IA DANS LE SOCIAL** : ou quand les outils de paie prennent la main sur les décisions sociales...c'est le triste constat que la CFE-CGC a pu faire lors des négociations relative à la réforme des retraites.

**LE CONGÉ PARENTAL GAGNE DU TERRAIN** : Les pères ont de plus en plus tendance à démarrer leur congé dans la semaine suivant la naissance (72% en 2021 contre 49% en 2013).

**AGIRC-ARCCO** : les pensions des retraites complémentaires ont été revalorisées de 4.9%. Au cours de cette négociation, syndicats et patronat ont montré un front commun face aux velléités du gouvernement de ponctionner les réserves de l'Agirc-Arrco ; réserves appartenant aux salariés qui ont payé des cotisations sociales. **Bref , non seulement travailler plus mais payer !**

**Des paroles aux actes,**  
**Du 7 au 14 novembre,**  
**Votez CFE-CGC !**

## RÉFORME RETRAITES

La réforme des retraites est applicable depuis le 1er septembre. Il y a un déficit d'information et de réponses aux questions posées.

Des difficultés confirmées par des administrateurs CFE-CGC et nos adhérents. Il se passe ce que nous avions prévu : **cette impréparation n'est pas acceptable.**

Les décrets sont parus au compte-gouttes la veille encore de l'application effective, et des textes de précisions sont attendus. C'est difficile à suivre, même pour des juristes aguerris.

La CFE-CGC souligne combien les femmes mères de famille sont très pénalisées par la réforme.

Pour quelles raisons ?

La réforme leur impose de travailler deux ans de plus avec une amélioration très limitée de leur future pension.

**Ce sont les femmes qui, économiquement, paient le plus lourd tribut à la réforme.** Chaque naissance permet d'obtenir huit trimestres supplémentaires soit deux ans. La mesure permettait à beaucoup de femmes de partir à la retraite à taux plein à 62 ans ou de s'en approcher.

**Avec la réforme, ces trimestres supplémentaires sont comme effacés.**

Même si elles atteignent le taux plein dès 62 ans en partie grâce à ces trimestres, elles ne pourront partir en retraite qu'à 64 ans.

## TOP...PAS TOP !

😊 **Signés !** : la CFE-CGC a apposé sa signature sur les accords de « prolongations des statuts sociaux » et « réforme des retraites ». Notre signature garantissant respectivement, le maintien des acquis des salariés et la mise en place d'un statut dédié aux préretraités impacté par la récente réforme des retraites.

😞 **Propagande électorale** : Le rythme des communications du bureau du CSE listant les avantages et cadeaux s'accélère (distribution des chèques, arbre de Noël, etc...). LinkedIn sera-t-il le réseau de propagande durant la semaine électorale ? à suivre...

